



Согласовано
Совет колледжа
Протокол № 5
« 24 » апреля 2019г.

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
Л.М. Шевандронова
Л.М. Шевандронова
« 24 » апреля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПАССКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

г. Спасск – Дальний

2019г.

1 Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж», подведомственного департаменту образования и науки Приморского края (далее - Положение, колледж, департамент), разработано в соответствии с Законом Приморского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края от 25 апреля 2013 года №188-кз, постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 N 168-па "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края"(в ред. Постановления Администрации Приморского края от 08.10.2014.N 406-па) и на основании примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений приморского края, подведомственных департаменту образования и науки Приморского края по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом департамента образования и науки Приморского края от 24.05.2013. № 616-а.

1.2 Настоящее Положение регулирует:

- порядок и условия применения отраслевой системы оплаты труда работников колледжа, включает в себя размеры окладов, повышающие коэффициенты к окладам;
- порядок и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера.
- порядок формирования фонда оплаты труда работников колледжа за счет средств краевого бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.
- порядок оказания материальной помощи работникам колледжа.

1.3 Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности колледжа, на установление к основной (базовой) заработной плате компенсационных и стимулирующих надбавок и доплат, повышающих коэффициентов.

1.4 Заработная плата (оплата труда) работников колледжа (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения

объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6 Оплата труда работников колледжа, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7 Заработная плата работника колледжа предельными размерами не ограничивается.

1.8 Система оплаты труда в колледже устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2 Порядок и условия оплаты труда

2.1 Основные условия оплаты труда.

2.1.1 Система оплаты труда работников колледжа включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2 Система оплаты труда работников колледжа устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;
- перечня видов стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденного Администрацией Приморского края;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.1.3 Колледж в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет:

- размеры окладов, ставок заработной платы;
- размеры повышающих коэффициентов, размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.4 Выплата заработной платы сотрудникам колледжа производится два раза в месяц 15 следующего за расчетным периодом месяца и 30 числа текущего месяца.

2.2 Размеры окладов работников колледжа устанавливается руководителем колледжа по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3 Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1 К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет.

2.3.2 К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- высшая квалификационная категория – 25%
- первая квалификационная категория – 10%

2.3.3 К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в колледже-15%.

2.3.4 К окладам работников, установленным по ПКГ, может применяться повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы:

Преподавателям и мастерам производственного обучения:

- до 1 года – 15%;
- от 1 до 5 лет - 20%;
- от 5 до 10 лет - 25%;
- от 10 до 15 лет - 30%;
- свыше 15 лет - 35%.

Другим работникам колледжа:

от 1 до 5 лет - 15%;

от 5 до 10 лет - 20%;

от 10 до 15 лет - 25%;

свыше 15 лет - 30%.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам колледжа в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

2.3.5 В случае установления к окладам работников по ПКГ[™] повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUM ПК},$$

где:

P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по ПКГ (базовый оклад);

SUM ПК - сумма повышающих коэффициентов.

2.3.6 Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

2.4 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в колледже, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Размеры базовых окладов по ПКГ приведены в приложении А настоящего Положения.

Размеры вновь образуемых окладов с учетом повышающих коэффициентов приведены в приложениях Б, В, Г настоящего Положения.

3 Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1 Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

3.2 Работникам колледжа в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3 Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4 Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

На момент введения отраслевой системы оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам колледжа, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам колледжа при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой выплаты. При этом руководитель колледжа принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

При признании по итогам специальной оценки условий труда рабочих мест безопасными (оптимальными или допустимыми) указанная выплата не производится.

3.5 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством.

3.6 Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и труда, не может быть ниже МРОТ (ч.3 ст.133 ТК РФ).

В случаях, когда работа осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, оплата сверхурочных, оплата в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время не включается в МРОТ.

Структура заработной платы сторожей (вахтеров), дежурных по общежитию представлена в Приложении Ж.

3.7 Преподавателям производится ежемесячная денежная выплата за проверку тетрадей в следующих размерах:

- по русскому языку и литературе - 15 процентов оклада;
- по математике, иностранному языку - 10 процентов оклада.

3.8 Педагогическим работникам колледжа производится ежемесячная выплата в размере 30% от базового оклада преподавателя за классное руководство в группе с наполняемостью не менее 15 человек (далее - нормативная наполняемость).

Если наполняемость в группе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

3.9 Педагогическим работникам колледжа производится ежемесячная выплата в размере 10, 15, 20% от базового оклада преподавателя за ведение кабинетов, лабораториями, мастерскими (назначается ежегодно приказом директора колледжа по представлению заместителя директора по УР).

3.10 Педагогическим работникам колледжа производится ежемесячная выплата в размере 30% от базового оклада преподавателя за руководство цикловой комиссией.

3.11 Доплаты при выполнении работы в ночное время устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

3.12 Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

4 Порядок и условия стимулирующих выплат

4.1 Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников колледжа, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности колледжа, с учетом утверждаемых руководителем колледжа показателей и критериев оценки эффективности труда работников колледжа, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в государственных учреждениях Приморского края, утвержденными Администрацией Приморского края.

Критерии оценки эффективности труда работников колледжа включают:

- прямую зависимость результатов работы непосредственного работника;
- определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2 Работникам колледжа устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.3 Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя колледжа в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников колледжа, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных колледжем на оплату труда работников:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- руководителям структурных подразделений колледжа, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

4.4 Выплата может быть установлена работнику на период выполнения конкретного объема работы, на определенный период времени (один месяц, один квартал), но не более, чем финансовый год.

4.5 Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру и другим работникам, подчиненных непосредственно директору, назначаются по решению директора на основе оценки их деятельности.

4.6 Решение о размере стимулирующих выплат остальным работникам принимается директором колледжа на основании протокола заседания комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

4.7 Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены вновь принятым на работу работникам.

4.8 При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- выполнение колледжем (структурным подразделением) в полном объеме государственного задания;
- применение в работе инновационных методов обучения;
- участие в реализации отраслевых программ, проектов;
- выполнение особо важных или срочных работ;
- большой объем работ за относительно меньший интервал времени;
- степень самостоятельности и ответственности;
- содействие в повышении доходности колледжа.

4.9 Работникам колледжа могут быть установлены стимулирующие выплаты (доплаты) молодому специалисту, впервые поступающему на работу в колледж в течение двух лет или до получения квалификационной категории - в размере 25 процентов должностного оклада.

4.10 При установлении надбавки за качество выполняемых работ учитываются:

- итоги успеваемости студентов;
- результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;
- сохранность контингента студентов;
- участие студентов в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;
- выполнение колледжем в полном объеме установленного государственного задания;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;

- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы информационно-коммуникационных сетей, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа;
- оперативное и качественное выполнение заданий директора колледжа.

4.11 В связи с присвоением ученой степени и почетного звания (знака) работникам может устанавливаться доплата:

- за наличие ученой степени кандидата наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности колледжа в размере 15 процентов должностного оклада;
- за наличие ученой степени доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности колледжа – 30 процентов должностного оклада;
- за наличие почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник образования», наличие нагрудного знака «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», « Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 15 процентов должностного оклада;
- за наличие почетного звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации» в размере 30 процентов должностного оклада.

Доплата за почетное звание производится только по основной должности. При наличии у работника двух и более почетных званий доплата производится по одному из них.

4.12 Размер стимулирующей выплаты уменьшается или выплата отменяется в случае:

- невыполнения возложенных дополнительных обязанностей;
- снижения результативности работы;
- ухудшения качества работы;
- нарушения трудовой дисциплины;
- наличия дисциплинарных взысканий;
- наличия штрафных санкций;
- несвоевременного устранения нарушений указанных в предписаниях;
- несвоевременной сдачи планов и установленной в колледже отчетности;
- невыполнения или несвоевременного исполнения приказов и указаний директора колледжа;
- неисполнения или ненадлежащее исполнения должностных обязанностей по основной должности;
- наличия подтвержденных жалоб, обращений на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, подтвержденных в ходе проверки жалобы.

4.13 Премии по итогам работы.

4.13.1 Работникам колледжа за общие результаты труда может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также в связи с юбилейными датами и профессиональным праздником.

Премирование работников может производиться только при наличии экономии фонда оплаты труда, при условии гарантированного выполнения всех обязательств колледжа по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

Размер поощрения конкретного работника определяется директором колледжа.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа;
- качество подготовки и своевременности сдачи отчетности;
- участие и выполнение важных работ, мероприятий.

4.13.2 Единовременные поощрения и другие поощрительные выплаты.

№ п/п	Показатели	Период	Размер премии (% к должностному окладу, но не более) или в абсолютных значениях
1 Осуществление эффективной образовательной и воспитательной деятельности колледжа			
1.1	Обеспечение высокого качества подготовки специалистов, выполнение контрольных цифр приема, обеспечение сохранности обучаемого контингента, проявление творческой инициативы, самостоятельности	квартал, год	до 200
1.2	Эффективная организация и проведение воспитательной работы и внеурочной работы со студентами	квартал, год	до 100
1.3	Организация проведения мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью колледжа	квартал	до 100
1.4	Занятие призовых мест студентами на городских, краевых, общероссийских конкурсах и олимпиадах	по результатам проведения мероприятия	до 100
1.5	Организация досуга, оздоровления студентов, создание условий для развития физкультурно-	по результатам	до 100

	массовой работы.	проведения мероприятия	
2 Организационно-хозяйственная деятельность колледжа			
2.1	Выполнение особо важной работы, участие в мероприятиях проводимых вышестоящими органами	квартал, год	до 100
2.2	Подготовка к отопительному сезону	один раз в год	до 100
2.3	За ликвидацию аварий и проведение вынужденных работ от стихийных бедствий	по результатам проведения мероприятия	до 100

В соответствии со ст. 210 Налогового кодекса Российской Федерации при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со ст. 212 Налогового кодекса Российской Федерации.

5 Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

5.1 Заработная плата руководителя колледжа, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2 Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя колледжа и средней заработной платы работников колледжа (за исключением руководителя колледжа, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается Администрацией Приморского края.

5.3 Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера колледжа устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителя колледжа.

5.4 Компенсационные выплаты руководителю колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Приморского края.

5.5 Конкретный размер компенсационных выплат руководителю колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру колледжа, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

5.6 Стимулирующие выплаты руководителю колледжа, заместителям руководителя и главному бухгалтеру колледжа устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Приморского края.

5.7 Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю колледжа устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

5.8 Оценку работы руководителя колледжа на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее - комиссия), создаваемая отраслевым органом. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя колледжа утверждаются отраслевым органом.

5.9 Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру колледжа устанавливается в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем колледжа показателей и критериев оценки эффективности труда работников колледжа согласно разделу 4 настоящего Положения.

5.10 Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителю колледжа, его заместителям и главному бухгалтеру, порядок их установления определяются Администрацией Приморского края в соответствии с действующим законодательством.

6 Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1 Фонд оплаты труда работников колледжа формируется в пределах бюджетных ассигнований, на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2 Фонд оплаты труда работников колледжа формируется исходя из штатной численности работников колледжа, утвержденной в установленном порядке, и предусмотренных настоящим Положением выплат в пределах:

- доведенных колледжу лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда;
- объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности колледжа.

6.3 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем колледжа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) колледжа.

6.4 Формирование фонда оплаты труда работников колледжа определяется в заданном соотношении к рассчитанному фонду обязательных выплат: до 76 процентов на оклады и компенсационные выплаты и не менее 30 процентов на стимулирующие выплаты.

6.5 Основными направлениями приносящей доход деятельности колледжа являются:

- подготовка специалистов среднего профессионального образования на условиях полного возмещения затрат за обучение по договорам;
- оказание платных дополнительных образовательных услуг: профессиональная переподготовка, повышение квалификации, курсы для населения;

- предоставление общежития студентам и слушателям отделения повышения квалификации и третьим лицам;
- внереализационные доходы.

6.6 Платные образовательные услуги при установлении договорных отношений с юридическими и физическими лицами оказываются на основе утвержденных директором колледжа смет и калькуляций.

6.7 Средства, полученные от приносящей доход деятельности, поступают в безналичной форме. Доход от указанной деятельности реинвестируется в образовательный процесс, в частности:

- на образование фонда оплаты труда – «ФОТ» - 80 процентов (с учетом начислений на выплаты по оплате труда);
- на содержание и развитие материально-технической базы колледжа – не менее 15 процентов;
- на улучшение социально – культурных и бытовых условий жизни, работы и отдыха работников и студентов – 5 процентов.

6.8 Фонд оплаты труда по приносящей доход деятельности делится:

- гарантированная заработная плата работников в соответствии с размерами окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Приморского края;
- государственные гарантии по оплате труда;
- компенсационные выплаты;
- выплаты стимулирующего характера
- материальная помощь

7 Оказание материальной помощи работникам учреждения

7.1 В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь:

- по случаю смерти работника колледжа или его близких родственников;
- в трудной жизненной ситуации.

7.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает директор колледжа на основании письменного заявления работника.

7.3 Условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами колледжа с учетом мнения Совета колледжа.

7.4 При принятии директором колледжа положительного решения издается приказ, в котором указывается причина выдачи материальной помощи, сумма получаемой работником материальной помощи, и срок, в который она должна быть выплачена.

Приложение А
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

**Список должностей, отнесенных к соответствующим профессиональным
квалификационным группам и квалификационным уровням
и размеры базовых окладов**

п/п №	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер базового оклада, (базового должностного оклада), с 01 января 2019 г., руб.
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 года № 216-н	
1.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Секретарь учебной части)	4364,94
1.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1.2.1	2 квалификационный уровень (Диспетчер образовательного учреждения)	4646,59
1.3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:	
1.3.1	1 квалификационный уровень (Музыкальный руководитель)	4763,85
1.3.2	2 квалификационный уровень (Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	5223,48
1.3.3	3 квалификационный уровень (Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)	5733,37
1.3.4	4 квалификационный уровень (Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания)	5896,70
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
1.4.1	2 квалификационный уровень (Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования)	6757,34

1.4.2	3 квалификационный уровень (Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования)	7040,03
2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
2.1	Библиотекарь	5068,53
3	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
3.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности первого уровня»	
3.1.1	1 квалификационный уровень (Архивариус, дежурный по общежитию, комендант, секретарь)	3384,95
3.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
3.2.1	1 квалификационный уровень (Лаборант, техник, секретарь руководителя)	4415,20
3.2.2	2 квалификационный уровень (Заведующий канцелярией) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.)	4855,99
3.2.3	3 квалификационный уровень (Заведующий общежитием).	5297,82
3.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.3.1	1 квалификационный уровень (Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юристконсульт, специалист по безопасности)	5152,29
3.3.2	2 квалификационный уровень (Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	5297,82
3.3.3	3 квалификационный уровень (Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	5445,44
3.3.4	4 квалификационный уровень (Должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное название «ведущий»)	5592,03
3.3.5	5 квалификационный уровень: Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских.	

		6182,54
4	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 20 мая 2008 г. № 248н	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
4.1.1.	1 квалификационный уровень (Грузчик, дворник, кастелянша, оператор копировальных множительных машин, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кладовщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-сантехник (1, 2, 3 разряды)	3200,68
4.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
4.2.1.	1 квалификационный уровень (Водитель автомобиля, подсобный рабочий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-сантехник (4, 5 разряды)	3609
4.2.2.	2 квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотник, слесарь-сантехник, (6, 7 разряды)	4146,12

Приложение Б
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

**Размеры вновь образуемых окладов по должности «преподаватель» в зависимости
повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, выслугу лет и с
учетом специфики работы в колледже**

Базовый оклад, руб.	Базовый оклад, с 01.01.2019 руб.	Специфика работы в колледже (15%), руб.	Категория		Стаж		Новый оклад, руб.	Стоимость 1 часа, руб.
			%	Сумма, руб.	%	Сумма , руб.		
5632	5896,70	884,51	без категории	-	15 ...	884,51	7666	106,47
					20	1179,34	7961	110,57
					25	1474,18	8255	114,65
					30	1769,01	8550	118,75
					35	2063,85	8845	122,85
5632	5896,70	884,51	10	589,67	15	884,51	8255	114,65
					20	1179,34	8550	118,75
					25	1474,18	8845	122,85
					30	1769,01	9140	126,94
					35	2063,85	9435	131,04
5632	5896,70	884,51	25	1474,18	15	884,51	9140	126,94
					20	1179,34	9435	131,04
					25	1474,18	9730	135,14
					30 ...	1769,01	10024	139,22
					35	2063,85	10319	143,32

Приложение В
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

**Размеры вновь образуемых окладов педагогических работников в зависимости
повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, выслугу лет и с
учетом специфики работы в колледже**

Должность	Базовый оклад, руб. с 01.01.19	Специфика работы в колледже (15%), руб.	Категория		Стаж		Новый оклад, руб.
			%	Сумма, руб.	%	Сумма, руб.	
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	5223,48	783,52	без категории	-	15	783,52	6791
					20	1044,70	7052
					25	1305,87	7313
					30	1567,04	7574
			10	522,35	15	783,52	7313
					20	1044,70	7574
					25	1305,87	7835
					30	1567,04	8096
			25	1305,87	15	783,52	8096
					20	1044,70	8358
					25	1305,87	8619
					30	1567,04	8880
Мастер производственного обучения	5733,37	860,00	без категории	-	15	860,00	7453
					20	1146,67	7740
					25	1433,34	8027
					30	1720,01	8313
			10	573,34	15	860,00	8600
					20	1146,67	8313
					25	1433,34	8600
					30	1720,01	8887
			25	1433,34	15	860,00	9173
					20	1146,67	8887
					25	1433,34	9460
					30	1720,01	9747
Воспитатель, методист, педагог-психолог	5733,37	860,00	без категории	-	15	860,00	10033
					20	1146,67	7453
					25	1433,34	7740
					30	1720,01	8027
			10	573,34	15	860,00	8313
					20	1146,67	8027
					25	1433,34	8313
					30	1720,01	8600
			25	1433,34	15	860,00	8887
					20	1146,67	8887
					25	1433,34	9460
					30	1720,01	9747
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания)	5896,70	884,51	без категории	-	15	884,51	7666
					20	1179,34	7961
					25	1474,18	8255
					30	1769,01	8550
			10	589,67	15	884,51	8255
					20	1179,34	8550
					25	1474,18	8845
					30	1769,01	9140
			25	1474,18	15	884,51	9140
					20	1179,34	9435
					25	1474,18	9730
					30	1769,01	10024

Приложение Г
к Положению об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Спасский индустриально-экономический колледж»

**Размеры вновь образуемых окладов по должности в зависимости повышающих
коэффициентов за квалификационную категорию, выслугу лет**

Должность	Базовый оклад с 01 января 2019 г., руб.	Категория		Стаж		Новый оклад, руб.
		%	Сумма, руб.	%	Сумма, руб.	
Секретарь учебной части	4364,94	без категории	4364,94	15	654,74	5020
				20	872,99	5238
				25	1091,24	5456
				30	1309,48	5674
Руководитель отделения воспитательной и социальной работы, руководитель по административно- хозяйственной работе, заведующий отделением, заведующий производственной практикой	6757,34	без категории	6757,34	15	1013,60	7771
				20	1351,47	8109
				25	1689,34	8447
				30	2027,20	8785
Библиотекарь	5068,53	без категории	5068,53	15	760,28	5829
				20	1013,71	6082
				25	1267,13	6336
				30	1520,56	6589
Дежурный по общежитию, комендант	3384,95	без категории	3384,95	15	507,74	3893
				20	676,99	4062
				25	846,24	4231
				30	1015,49	4400
Лаборант, техник, секретарь руководителя	4415,20	без категории	4415,20	15	662,28	5077
				20	883,04	5298
				25	1103,80	5519
				30	1324,56	5740
Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер- программист, специалист по	5152,29	без категории	5152,29	15	772,84	5925
				20	1030,46	6183
				25	1288,07	6440
				30	1545,69	6698

кадрам, экономист, специалист по безопасности						
Дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кладовщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-сантехник (1, 2, 3 разряды)	3200,68	без категории	3200,68	15	480,10	3681
				20	640,14	3841
				25	800,17	4001
				30	960,20	4161
Водитель автомобиля, подсобный рабочий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, слесарь-сантехник (4, 5 разряды)	3609	без категории	3609	15	541,35	4150
				20	721,80	4331
				25	902,25	4511
				30	1082,70	4692
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотник, слесарь-сантехник, (6, 7 разряды)	4146	без категории	4146	15	621,90	4768
				20	829,20	4975
				25	1036,50	5183
				30	1243,80	5390

Приложение Д
к Положению об оплате труда
работников КГБПОУ «Спасский
индустриально-экономический колледж»

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
« ____ » _____ 20 ____ г.

Тарификационный список преподавателей КГБПОУ СИЭК
на _____ учебный год

№п/п	Ф.И.О.	Наименование обр. орг-ции, дата окончания, № диплома	Базовый оклад	Годовая педагогическая нагрузка	Повышающие коэффициенты						Новый оклад	Стоим ость 1 часа	Ср.м есяч ная з/п	Звание , знак (стим) 15%	Проверка письменных работ		Доплаты (компенсационные выплаты)			РК	ДВ	Обш ий разм ер з/п
					спец-ка работы		за квал. категории		за стаж						%	сумм а	Кл.рук	Ка б.	Ц К			
					%	сумма	%	сумма	%	сумма												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23

Приложение Е
к Положению об оплате труда
работников КГБПОУ «Спасский
индустриально-экономический колледж»

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
« ____ » _____ 20 ____ г.

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ КГБПОУ СИЭК
на ____ бюджет
переходящий контингент обучающихся на « ____ » _____ 20 ____ г. - ____ чел.

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Должностной оклад, руб.	Повышающие коэффициенты					Новый оклад	Стимулирующие выплаты		За наличие ученой степени, звание, 15%	За проверку писм. раб, кл. рук., каб, ЦК	РК	Процентная надбавка за стаж работы в районах ДВ	Месячный фонд з/п без надбавок и доплат, руб.	Месячный фонд з/п, руб.
				За специфику работы, руб.		За квалификационную категорию	За выслугу лет			%	Сумма						
				%	Сумма		%	Сумма									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Приложение Ж
к Положению об оплате труда
работников КГБПОУ «Спасский
индустриально-экономический колледж»

Утверждаю
Директор КГБПОУ СИЭК
_____ Л.М. Шевандронова
« ____ » _____ 20 ____ г.

Ф.И.О.	Оклад	Ночные	Праздничные	Интенсивность	РК	ВЛ	Доплата до МРОТ	Сверх нормы						Всего	
								Ночные	Праздничные	Сверхурочные 1,5	Сверхурочные 2	РК	ВЛ		Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

Согласовано

Совет колледжа

Протокол № « 9 »

« 09 » сентября 2019 г.



Утверждаю

Директор КГБПОУ СИЭК

Л.М. Шевандронова

« 09 » сентября 2019 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПАССКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

г. Спасск – Дальний

2019 г.

Подпункт 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 Порядок и условия оплаты труда изложить в следующей редакции:

2.1.4 Выплата заработной платы сотрудникам колледжа производится два раза в месяц: 13 числа, следующего за расчетным периодом месяца, и 28 числа текущего месяца.