**Публичный доклад**

**краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**

**«Спасский индустриально-экономический колледж»**

**2016 -2017 учебный год**

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 Общая характеристика учреждения | 3 |
| 1.1 Тип, вид, статус учреждения | 3 |
| 1.2.Роль колледжа в социально-экономическом развитии муниципального образования и края | 4 |
| 1.3 Структура управления, органы и самоуправления | 7 |
| 1.4 Структура учреждения | 10 |
| 1.5 Форма и содержание вступительных испытаний | 10 |
| 1.6 Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе | 11 |
| 1.7 Формы обучения, специальности | 11 |
| 1.8 Характеристика контингента обучающихся | 12 |
| 1.9  Характеристика системы оценки качества в колледже | 11 |
| 2 Условия обеспечения образовательного процесса | 13 |
| 2.1 Режим работы | 13 |
| 2.2 Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника | 14 |
| 2.3 Учебно-материальная база | 14 |
| 2.3.1 Компьютерная техника и программно-информационное обеспечение | 14 |
| 2.3.2 Библиотечно-информационное обеспечение | 15 |
| 2.4 Наличие производственной базы для прохождения практических занятий | 16 |
| 2.5 Кадровый потенциал | 17 |
| 2.6 Образовательные технологии и методы обучения, используемые в образовательном процессе | 20 |
| 2.7Учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение и образовательного процесса | 21 |
| 2.8 Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся | 22 |
| 2.9 Организация проживания, питания, медицинского обслуживания | 22 |
| 2.10 Условия для занятий физкультурой и спортом | 23 |
| 2.11 Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья | 23 |
| 2.12 Характеристика и стоимость профессионального обучения и дополнительных платных образовательных услуг | 24 |
| 3 Воспитательная работа и социальная защита обучающихся | 25 |
| 3.1 Основные направления и результаты воспитательной работы | 25 |
| 3.2 Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах | 33 |
| 3.3 Стипендиальное обеспечение | 33 |
| 3.4 Компенсационные выплаты и пособия | 33 |
| 4 Результаты деятельности учреждения, качество образования | 34 |
| 4.1 Результаты итоговой государственной аттестации выпускников КГБПОУ СИЭК в 2016 году | 34 |
| 4.2 Сведения о  трудоустройстве выпускников | 34 |
| 5 Финансово-экономическая деятельность | 35 |
| 6 Социальное, государственно-частное партнерство | 35 |
| 7 Заключение. Перспективы развития учреждения. | 37 |
| Приложение 1 |  |
| Приложение 2 |  |
| Приложение 3 |  |

**1 Общая характеристика учреждения**

**1.1 Тип, вид, статус учреждения**

Организационно-правовая форма - учреждение.

Тип учреждения: бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Вид: колледж.

Гражданско-правовой статус: некоммерческая организация.

Таблица 1 – Общая информация об образовательном учреждении

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование |  |
| 1 | Полное название образовательного учреждения | краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Спасский индустриально-экономический колледж» |
| 2 | Краткое название образовательного учреждения | КГБПОУ СИЭК |
| 3 | Юридический адрес  Фактический адрес | 692239, Приморский край, г. Спасск-Дальний, ул. Цементная, д. 29а. |
| 4 | Устав КГБПОУ СИЭК | Утвержден распоряжением департамента земельных и имущественных отношений Приморского края № 98-ри от 08 апреля 2016г. |
| 5 | Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения | серия 25 № 003741808 от 09 июля 2014г., выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 3 по Приморскому краю |
| 6 | Свидетельство о государственной регистрации юридического лица | серия 27 № 002263627 от 09.07.2014г., выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы России по Индустриальному району г. Хабаровска |
| 7 | Свидетельства о праве оперативного управления зданиями: |  |
| -административно-учебный корпус | 25-25/004-25/001/007/2016-5708/2 от 18.05.2016г. |
| -общежитие | 25-25/004-25/001/007/2016-5703/2 от 18.05.2016г. |
| - пристроенное здание столовой | 25-25/004-25/001/007/2016-5705/2 от 18.05.2016г. |
| - гараж | 25-25/004-25/001/007/2016-5709/2 от 18.05.2016г |
| 8 | Свидетельства о праве бессрочного пользования земельными участками: |  |
| - для здания административно – учебного корпуса, здания общежития с пристроенным к нему зданием столовой | 25-25/004-25/001/007/2016-5710/2 от 18.05.2016г |
|  | - для гаража | 25-25/004-25/001/007/2016-5711/2 от 18.05.2016г |
| 9 | Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности | выдано отделом надзорной деятельности и профилактической работы ГО Спасск - Дальний и Спасского муниципального района 28.02.2017 г |
| 10 | Санитарно – эпидемиологическое заключение | № 25.ПЦ.03.000.М.001578.12.14 Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 11 декабря 2014г. |
| 11 | Лицензия | серия 25 Л 01 № 0000792 от 23 апреля 2015г., № 103 , выдана Департаментом образования и науки Приморского края. Срок действия - бессрочно |
| 12 | Свидетельство об аккредитации | серия 27 А01 № 0000546 от 17 июня 2015г. № 121, выдано Департаментом образования и науки Приморского края. Срок действия до 17 июня 2021г. |
| 13 | Тел/факс | 8 (42352) 31679 |
| 14 | Адрес электронной почты | siek25@yandex.ru |
| 15 | Официальный сайт | siek25.ru |

**1.2.Экономические и социальные условия территории нахождения**

 В соответствии с Федеральной целевой программой развития Дальневосточного региона и Забайкалья до 2025 года, Дальневосточный регион выделе как зона опережающего развития. В программе социально-экономического развития Приморского края определены следующие стратегические направления развития:

* развитие энергетической инфраструктуры региона, обеспечение строительства энергообъектов и тепло- и электроснабжения;
* развитие транспортно-промышленных комплексов;
* развитие сети автомобильных дорог регионального и местного значения (в т.ч. и автомобильных дорог г. Спасска-Дальнего);
* развитие информационно-телекоммуникационной инфраструктуры;
* создание промышленных производств, развитие машиностроения как основы индустриального развития;
* применение новых технологий в области производства современных строительных материалов;
* опережающее и комплексное развитие инфраструктуры.

Реализация данных направлений возможна при наличии такого значимого ресурса как кадры. Образование является приоритетной сферой развития восточных регионов страны. Особая роль при этом отводится развитию и модернизации среднего профессионального образования. В соответствии с концепцией модернизации краевой системы профессионального образования на долгосрочный период, текущим мониторингом регионального рынка труда в дополнении к Федеральному перечню наиболее востребованных рабочих профессий и специальностей разработан список ТОП-регион.

Образованный в 1954 году Спасский индустриальный колледж для обеспечения квалифицированными кадрами предприятий строительных материалов, гибко реагирует на потребности рынка труда и общества в целом. Наряду с традиционными направлениями подготовки специалистов среднего звена, реализует обучение по основным и дополнительным образовательным программам. В настоящее время колледж осуществляет подготовку специалистов среднего звена, три из которых относятся к наиболее востребованным:

*08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий;*

*09.02.01 Компьютерные системы и комплексы;*

*23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.*

Колледж так же готовит специалистов по направлениям:

*38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);*

*40.02.01 Право и организация социального обеспечения.*

В 2017 году получена лицензия для обучения по специальности *38.02.04 Коммерция.*

Запланировано лицензирование специальностей из перечня ТПО-50:

*11.02.06 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств;*

*09.02.06 Сетевое и системное администрирование.*

Подготовка специалистов по заявленным специальностям, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования обеспечивает участие колледжа в реализации Федеральной целевой программы «Дальний Восток и Забайкалье» по выделенным приоритетным направлениям. Базовые для трудоустройства выпускников колледжа отрасли и направления стабильно развиваются, создавая новые и рабочие места: энергетика, транспорт, строительство, сфера социального обслуживания населения, сфера информационного обеспечения, экономического анализа.

Вместе с тем колледж реализует следующие задачи, намеченные Федеральной целевой программой развития региона в области профессионального образования:

* модернизация процесса обучения с использованием прогрессивных образовательных технологий (обучающих программ, моделирующих работу на реальном оборудовании, дистанционного обучения и других);
* привлечение в профессиональное образование квалифицированных специалистов, подготовка кадров и повышение квалификации;
* создание условий для сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций с другими образовательными учреждениями и работодателями;
* интеграция профессионального образования и отраслевых предприятий с необходимой лабораторной и производственной базой;
* расширение спектра реализуемых специальностей в зависимости от потребности отраслевого рынка труда в специалистах.

Спасский индустриально-экономических колледж выполняет системообразующую роль и обеспечивает доступность образования малообеспеченным слоям населения города Спасска-Дальнего, Спасского и ближайших районов.

КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж» является образовательным учреждением технического профиля, осуществляющим подготовку специалистов среднего звена для предприятий строительной индустрии города, транспортных, энергетических предприятий, предприятий ЖКХ. Потребность предприятий и организаций в специалистах подтверждаются наличием заключенных договоров и отзывов. Социальными партнерами колледжа являются предприятия и организации города:

ОАО «Спасскцемент»

ООО ПМК «Электра»

ООО «Приморский механический завод»

ООО «Спасская компания стройиндустрии»

Филиал «Спасский» КГУП «Примтеплоэнерго»

ООО «Спасскавтосервис»

ОАО «Примавтодор» филиал «Спасский»

ОАО «Спасскэлектросеть»

ООО «Энергосервис»

ООО «Армада – Транс»

ООО «Приморье – групп С»

ООО «Спасскэлектроконтроль»

КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж»

ОАО Консервный завод «Спасский»

КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» Спасский филиал

Межрайонная МФНС России № 3 по Приморскому краю

Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел РФ «Спасский»

КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника»

ИП «ФотоАрт»

Муниципальное казенное учреждение «Обеспечения деятельности образовательных учреждений Спасского муниципального района»

«Компьютерный салон»

МБООУ «средняя образовательная школа № 3»

Войсковая часть 78018-3

ООО Охранное агентство «Беркут» отдел ВКПК по г. Спасск-Дальний и Спасскому району

Администрация Спасского муниципального района

Управление ФСКН России по Приморскому краю

МУЗ «Спасская городская поликлиника»

ОАО «Примавтотехобслуживание» Спасская станция технического обслуживания

ООО «Ярославская горнорудная компания»

ООО «Свиягинское»

Колхоз «Прохоры»

ООО «Агротехсервис»

ООО «Спасские междугородние перевозки»

С данными предприятиями колледж заключил долгосрочные договора на прохождение студентами производственной практики. Сотрудничество колледжа с организациями и предприятиями города осуществляется по направлениям:

* дуальное обучение
* производственна практика
* участие в добровольном процессе производственных кадров с опытом работы
* согласование образовательных программ
* участие специалистов производства в промежуточной и итоговой аттестации
* подготовка и переподготовка производственных кадров
* стажировка преподавателей
* трудоустройство выпускников
* участие специалистов в конкурсах профессионального мастерства
* участие в круглых столах «Выработка единых требований к освоению обучающимися профессиональных компетенций»
* руководство дипломным и курсовым проектированием.

Учитывая тенденцию перехода от программы «Образование на всю жизнь» к программе «Образование через всю жизнь», колледж в тесном контакте с отделением КГБУ «Приморский центр занятости населения» в городе Спасск-Дальний, с предприятиями города ведет профессиональную подготовку и подготовку по дополнительным профессиональным программам:

* *1С: Бухгалтерия*
* *1С: Управление торговлей*
* *1С: Зарплата и управление персоналом*
* *Обучение компьютерной грамотности*
* *Руководитель малого и среднего бизнеса*
* *Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования*
* *Секретарь руководителя*
* *Делопроизводитель*
* *Слесарь КИП и А*
* *Контролер-кассир*
* *Кладовщик*

Вклад колледжа в реализацию направлений социально-экономического развития края, города осуществляется посредством подготовки кадров по социально-значимым специальностям в области строительства, машиностроения, энергетики, промышленности строительных материалов и посредством участия студентов и выпускников в краевых, муниципальных программах следующей направленности:

* МЦП Одаренные дети
* МЦП Гражданско-нравственное и патриотическое воспитание молодежи города Спасск-Дальний
* Профилактика наркомании на территории города Спасск-Дальний
* Развитие физической культуры и массового спорта в городе Спасск-Дальний
* МЦП Молодежь Спасска
* МЦП Развитие малого и среднего предпринимательства на территории города Спасск-Дальний
* МЦП Энергосбережение и повышение энергетической эффективности города Спасск-Дальний
* МЦП Улучшение уличного освещения города Спасск-Дальний
* МЦП Профилактика правонарушений в городе Спасск-Дальний
* МЦП Реконструкция и ремонт автомобильных дорог, внутриквартальных проездов города Спасск-Дальний
* МЦП Профилактика экстремизма на территории города Спасск-Дальний
* МЦП Повышение безопасности дорожного движения в городском округе

Развитие общих компетенций у обучающихся, привитие толерантности осуществляется посредством участия студентов в благотворительных акциях «От сердца к сердцу», организуемых совместно с КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения»; в благотворительных концертах «Твори Добро», организуемых творческим объединением «Позитив». Волонтеры колледжа систематически проводят занятие «Онлайн-дедушка, онлайн-бабушка» для пенсионеров и инвалидов города.

Таким образом, выстроенная модель взаимодействия колледжа с ключевыми предприятиями, образовательными учреждениями, службой занятости, органами власти, обществом носит многостороннюю направленность активного сотрудничества на основе взаимовыгоды.

**1.3 Структура управления, органы самоуправления**

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Таблица 2 – Административно-управленческий персонал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Должность | ФИО | Контактная информация |
| 1 | Директор | Шевандронова Людмила Марсовна | 8(42352)3-17-03 |
| 2 | Главный бухгалтер | Пономаренко Татьяна Никитовна | 8(42352)3-28-79 |
| 3 | Заместитель директора по учебной работе | Заяц  Надежда Викторовна | 8(42352)3-10-61 |
| 4 | Руководитель по АХР | Федус Наталья Семеновна | 8(42352)3-16-79  каб. 119 |
| 5 | Руководитель отделения воспитательной и социальной работы | Руденко  Оксана Александровна | 8(42352)3-16-79  каб. 205 |
| 6 | Заведующий очным  отделением | Шевченко  Ольга Николаевна | 8(42352)3-16-79  каб. 205 |
| 7 | Заведующий заочным отделением | Кибирева  Нина Викторовна | 8(42352)3-16-79  каб. 120 |
| 8 | Заведующий производственной практикой | Медведкина  Ольга Рашитовна | 8(42352)3-16-79  каб. 109 |

В колледже существует уровни управления:

- административный (директор, руководители структурных подразделений);

- коллегиальный (общее собрание колледжа, Совет колледжа, Педагогический совет).

Система управления обеспечивает устойчивое взаимодействие всех структурных подразделений по обеспечению качественной подготовки выпускников колледжа, организации учебно-воспитательной работы.

Руководство колледжем возлагается на директора, назначаемого Администрацией Приморского края. Директор осуществляет свою деятельность на основании и в соответствии с условиями трудового договора, заключенного с ним Администрацией Приморского края. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью колледжа и подотчётен отраслевому органу и органу по управлению имуществом Приморского края. Директор действует от имени колледжа без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за её пределами.

Компетенция заместителей директора колледжа устанавливается директором колледжа.

Общее собрание Учреждения действует бессрочно и созывается не реже двух раз в год. В работе общего собрания участвуют работники и обучающиеся колледжа. Общее собрание колледжа правомочно принимать решения, если в его работе участвуют не менее 50% состава работников и представители обучающихся в количестве не менее 5% списочного состава обучающихся.

Состав членов Совета колледжа, его председатель утверждаются приказом директора.

Деятельность Совета колледжа регулируется Положением о Совете колледжа, принятом членами Совета колледжа и утвержденном приказом директора.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается Педагогический совет, в состав Педагогического совета входят все педагогические работники колледжа.

Задачи и функции сотрудников каждого органа управления колледжем, структурных подразделений, определенные в соответствующем положении, уточняются в должностных инструкциях.

Оригиналы документов хранятся у директора колледжа, копии Устава колледжа и локальных актов находятся в кабинете специалиста по кадрам и доступны для всех сотрудников.

Внутренний аудит нормативной базы колледжа показал, что качество и оформление локальных актов соответствуют принципам законности, целесообразности и системности. Количество нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность колледжа, следует признать необходимым и достаточным.

По результатам работы структурных подразделений за семестр, учебный год составляются отчеты. Отчеты заслушиваются на заседаниях Педагогического совета и утверждаются в установленном порядке. Администрация колледжа анализирует ход работы, принимает необходимые управленческие решения.

Система управления, функционирующая в колледже, позволяет обеспечить эффективное взаимодействие структурных подразделений, материальных, технических, информационных, кадровых, нормативно-правовых компонентов деятельности.

Студенческое самоуправление — одна из форм воспитательной работы, направленная на формирование всесторонне развитой, творческой личности, с активной жизненной позицией, подготовку современных специалистов.

Годовой план учебно-воспитательной работы Колледжа включает планы работы Педагогического и Методического советов, план учебно-методической работы преподавателей, план работы цикловых комиссий, заведующих отделениями, план работы педагогических семинаров, план контроля методиста, план работы методического кабинета, библиотеки, план воспитательной работы, методического объединения классных руководителей, план работы по физическому воспитанию, план организации и проведения учебно-производственной работы, план работы по безопасности жизнедеятельности и гражданской обороне, план ежегодного контроля, план работы педагога-психолога, план по адаптации студентов нового набора, план работы Совета по профилактике правонарушений, план общих мероприятий для студентов.

В колледже сформированы и постоянно действуют органы студенческого самоуправления: старостат отделения и студенческий Совет общежития.

В деятельности органов студенческого самоуправления можно различают следующие направления:

- организационно-исполнительское - деятельность, направленная на выполнение планов, достижение поставленных целей и задач; создание и регулирование структуры взаимодействия всех подразделений студенческого самоуправления; установление связей между субъектами деятельности, распределение между ними обязанностей и функций;

- социально-экономическое - вторичная занятость студентов; контроль за состоянием учебных аудиторий, столовой, буфета в колледже, условий проживания в общежитиях; а также организация акций городского и краевого уровней;

- гражданско-правовое и патриотическое - защита и реализация прав и свобод студентов, контроль над соблюдением правопорядка, воспитание чувства гордости за колледж, город, страну и т.п.;

- научное - включает организацию и проведение конференций, круглых столов и семинаров; систематизацию информации о городских, общероссийских конференциях, конкурсах, научных проектах и т.п.;

- информационно-аналитическое - предоставление студентам интересующей их информации через стенды, брошюры и сайт колледжа; наличие обратной связи и проведение соцопросов, анкетирование по различным направлениям студенческой жизни с целью выявления наиболее острых проблем молодежи;

- творческое - проведение тематических праздников, концертов, фестивалей, организация посещения музеев, гастролирующих театров, выставок.

Заседания старостата отделения проводятся ежемесячно под руководством заведующего отделением. Целями деятельности старостата является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Целью работы Студенческого Совета общежития является развитие социальной активности студентов, организованности, гражданственности, ответственности, других нравственных качеств.

Студенческий Совет общежития решает следующие основные вопросы:

* проведение смотров - конкурсов на звание "Лучшая комната общежития" и "Лучший этаж общежития";
* организация работы по поддержанию порядка и чистоты в жилых комнатах, бытовых помещениях и на прилегающей территории;
* привлечение студентов к текущему ремонту комнат, в которых они проживают, к работам по благоустройству территории общежития;
* организация культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятия в общежитии;
* решение вопросов по улучшению жилищно-бытовых условий и культурно-спортивному обеспечению студентов в общежитии колледжа;
* заслушивание отчетов членов Совета и старост этажей;
* участие в согласовании калькуляции затрат для студентов, проживающих в общежитии.

**1.4 Структура учреждения**

Структура колледжа представлена в Приложении 1.

Колледж имеет в своей структуре очное и заочное отделения, учебную часть, бухгалтерию, библиотеку, 4 цикловых комиссии, учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, спортивный зал, актовый зал, буфет.  Обособленных структурных подразделений нет.

Деятельность МЦК регламентируется Положением о методических цикловых комиссиях, утвержденным директором. Методические цикловые комиссии возглавляют председатели, назначаемые приказом директора из наиболее компетентных преподавателей. МЦК осуществляют функцию базовых коллективных центров научно-методической работы в колледже.

В колледже работают 4 цикловые комиссии:

- ЦК механических дисциплин, председатель Старых Н.В.,

- ЦК бухгалтерских и экономических дисциплин, председатель Кобыща И.Г.,

- ЦК социально-экономических и юридических дисциплин, председатель Гулая Р.В.,

- ЦК электротехнических и информационных дисциплин, председатель Собокарь И.С..

На заседаниях ЦК рассматривается и утверждается учебно-планирующая документация, контрольно-оценочные средства, методические разработки преподавателей, анализируются итоги промежуточной аттестации за семестры и внеклассные мероприятия, обсуждаются итоги внутриколледжного контроля и взаимопосещения занятий. Одним из направлений деятельности методических цикловых комиссий является повышение качества учебной работы. Особый акцент сделан на обмен педагогическим опытом через представление системы работы преподавателей, проведение открытых занятий, организацию декад цикловых комиссий.

**1.5 Форма и содержание вступительных испытаний**

Прием в колледж производился в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказами Министерства образования и науки РФ от 23 января 2014 года № 36 «Порядок приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» и от 11 декабря 2015 года № 1456 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение»;

- Положением о приемной комиссии;

- приказом колледжа о создании приемной комиссии;

- правилами приема.

Прием абитуриентов на обучение по образовательным программам является общедоступным. При превышении численности поступающих количества мест, финансируемых за счет бюджета Приморского края, колледж осуществлял прием на обучение на основе результатов освоения абитуриентами образовательной программы основного общего или среднего общего образования.

Таблица 3 – Динамика конкурса при поступлении на очную форму обучения за последние три года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Специальности | 2014-2015  учебный год | 2015-2016  учебный год | 2016-2017  учебный год |
| Экономика и бухгалтерский учет  (по отраслям) | - | 1,0 | - |
| Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 1,3 | 1,8 | 1,12 |
| Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 1,0 | - | 1,12 |
| Компьютерные системы и комплексы | - | 1,3 | - |
| Право и организация социального обеспечения | - | 1,3 | 1,16 |

**1.6 Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе**

В соответствии с конкурсом об установлении контрольных цифр приема, утвержденным приказом директора департамента образования и науки Приморского края на подготовку специалистов в рамках государственного задания установлен план приема на 2016 года в количестве 75 человек на очную форму обучения, 30 человек – на заочную.

Таблица 4 – Результаты приема 2016 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Код и наименование специальности | Очная  форма обучения | | Заочная  форма обучения | |
| бюджетная основа | коммерческая основа | бюджетная основа | коммерческая основа |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 25 | 4 | 15 | 8 |
| 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы | - | 15 | - | - |
| 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 25 | 5 | - | 19 |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | - | - | 15 | 13 |
| 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | 25 | 5 | - | 21 |

**1.7 Формы обучения, специальности**

 В 2016-2017 учебном году производилось обучение по программам подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) по пяти специальностям среднего профессионального образования, трем программам дополнительного профессионального образования, четырем программам профессионального обучения.

Обучение проводилось по очной и заочной формам, как за счет субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг, так и за счет средств физических лиц.

Таблица 5 – Перечень реализуемых образовательных программ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Код  специальности | Присваиваемая квалификация |
| **Основные профессиональные образовательные программы-**  **программы подготовки специалистов среднего звена, базовая подготовка** | | |
| Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 08.02.09 | техник |
| Компьютерные системы и комплексы | 09.02.01 | техник по компьютерным системам |
| Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 23.02.03 | техник |
| Экономика и бухгалтерский учёт  (по отраслям) | 38.02.01 | бухгалтер |
| Право и организация социального обеспечения | 40.02.01 | юрист |
| **Дополнительные профессиональные программы** | | |
| 1С: Управление торговлей |  |  |
| 1С: Бухгалтерия |  |  |
| 1С: Зарплата и управление персоналом |  |  |
| **Программы профессионального обучения** | | |
| Секретарь руководителя | 26341 | Секретарь руководителя |
| Кладовщик | 12795 | Кладовщик 1-2 разряда |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 19861 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-6 разряда |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 18494 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 2-6 разряда |

В 2016-2017 учебном году разработана программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям). Приказом департамента образования и науки от 20 марта 2017 г. № 413-а переоформлена лицензия в части приложения, закреплено право на осуществление образовательной деятельности по указанной специальности. Программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) 22.02.2017 г. согласована с ООО «Фреш Трейд» Продуктовый дискаунтер «Радиус».

**1.8 Характеристика контингента обучающихся**

Среднегодовой контингент обучающихся колледжа за 2016-2017 учебный год составил 511 чел, в т.ч. по очной форме - 285 чел., по заочной - 226 чел.

На 01.10.2016 г. количество учебных групп по программам подготовки специалистов среднего звена составляло: на дневном отделении – 12, на заочном- 11. В таблице 5 приведены данные по контингенту обучающихся по состоянию на 01.10. за три учебных года

Таблица 6- Количество обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Форма обучения | 2014/2015 учебный год | 2015/2016 учебный год | 2016/2017 учебный год |
| очная | 337 | 311 | 289 |
| заочная | 186 | 206 | 232 |
| Всего | 523 | 517 | 521 |

**1.9 Характеристика системы оценки качества в колледже**

Система менеджмента качества представлена отдельными элементами: ориентация на потребителя; мониторинг и измерение процессов; анализ со стороны руководства.

Регламент деятельности педагогического коллектива колледжа по реализации оценки качества образования предусматривает уровневый подход. Уровни мониторинга представлены следующими звеньями:

администрация колледжа, координирующая работу и принимающая управленческие решения;

цикловые комиссии, которые в течение семестра проводят экспертизу, обобщая результаты учебного процесса, и определяют пути решения возникающих проблем;

Педагогический совет, по итогам осеннего семестра и учебного года заслушивает отчёт о результативности учебного процесса и даёт оценку качеству образования.

Оценка качества образования осуществляется в разных направлениях: качество подготовки учебно-планирующей документации, качество проведения занятий, качество оформления документации, качество организации практического обучения, и др.

Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников в соответствии с ФГОС СПО осуществляется в двух основных направлениях:

оценка уровня освоения дисциплин;

оценка компетенции обучающихся.

Оценка качества освоения программ подготовки специалистов среднего звена включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Показатели оценки качества обучения и соответствия индивидуальных образовательных достижений поэтапным требованиям ППССЗ включают в себя:

- промежуточную, рубежную и текущую аттестацию обучающихся (мониторинг и диагностику обученности);

- участие и результативность в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях различных уровней;

- государственную итоговую аттестацию выпускников;

- мониторинг обученности и адаптации вновь поступивших студентов (входной контроль знаний, анкетирование, тестирование).

**2 УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

**2.1 Режим работы**

Режим работы колледжа определен правилами внутреннего трудового распорядка с 8:00 до 17:00.

В соответствии с Уставом колледжа обучение проводится в одну смену в режиме 6-ти дневной учебной недели с 36- часовой аудиторной нагрузкой обучающихся. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы.

Начало учебных занятий – 1 сентября, окончание учебного года– в соответствии с календарным учебным графиком. Обучение проводится с чередованием теоретического и производственного обучения. Начало учебных занятий с 8.30, занятия проводятся парами, продолжительность одного урока 45 минут. Продолжительность перемен между парами учебных занятий составляет 15 минут. Для питания обучающихся предусматривается перерыв 30 минут между второй и третьей парой.

**2.2 Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника**

В учебном процессе колледжа задействовано 8 руководящих и  22 педагогических работника. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 23,68 человека.

**2.3 Учебно-материальная база**

Колледж располагает двумя зданиями, общей площадью 8525,5 м2. Материально-техническая база Колледжа включает:

- здание административно-учебного корпуса, площадью 2825 м2;

- здание общежития, площадью 4868,5 м2;

- пристроенное здание столовой 832 м2.

Из общей площади учебно-лабораторная составляет 6073 м2, общежитие 2453 м2, в том числе жилые помещения 1419 м2, спортивный зал 164 м2; Колледж имеет актовый зал на 250 посадочных мест площадью 158 м2, библиотеку площадью 173 м2 с читальным залом на 40 посадочных мест.

Учебные занятия и учебная практика проводятся в 26 кабинетах (из них 14 совмещенных), 14 лабораториях (из них 10 совмещенных), слесарной, механической, электромонтажной, демонтажно-монтажных мастерских, 4 компьютерных классах, спортивном зале.

По всем реализуемым ОПОП колледж располагает комплексом кабинетов, лабораторий, мастерских, оборудованных техническими средствами обучения, макетами, плакатами, раздаточным материалом, специальной и технической литературой, наглядными пособиями, приспособлениями, приборами. Кабинеты и лаборатории отвечают санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям.

Учебные кабинеты, лаборатории ежегодно закрепляются приказом директора за преподавателями, которые осуществляют контроль за содержанием и развитием аудиторного фонда, обеспечивают его эффективное использование в образовательном процессе.

Использование имеющегося оборудования в учебном процессе позволяет реализовать в комплексе решения таких задач, как: практичность, технологичность, моделирование, что обеспечивает эффективность процесса формирования профессиональных компетенций.

Административные помещения колледжа оборудованы мебелью, телефонной связью, компьютерной техникой, копировально-множительной техникой.

Суммарная учебно-лабораторная площадь, площадь учебно-производственных мастерских и их оборудование позволяет обеспечить образовательную деятельность Колледжа по всем специальностям.

Состояние зданий, их сетей и коммуникаций удовлетворительное и обеспечивает непрерывность учебного процесса и жизнедеятельность Колледжа. Оба здания оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, системой видеонаблюдения, тревожными кнопками, средствами пожаротушения, компьютерные классы световой и звуковой сигнализацией.

На здания имеются заключения, выданные органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор и государственный пожарный надзор. Помещения систематически ремонтируются, пополняются необходимой мебелью и инвентарем.

**2.3.1 Компьютерная техника и программно-информационное обеспечение**

На 01 июля 2017 года Колледж имеет в наличии 96 компьютеров, из них на основе двухядерного процессора с тактовой частотой более 2 ГГц-86 единиц, непосредственно задействовано в учебном процессе 63 компьютера, 49 из них подключены к локальной сети и имеют выход в интернет.

Колледж располагает 4 компьютерными классами, 2 интерактивными досками, 3 мультимедийными проекторами, 11 учебных аудиторий оснащены плазменными панелями и ноутбуками.

Организована единая локальная сеть, 2 Интернет-сервера, 70 компьютеров Колледжа имеют выход в Интернет. Скоростное подключение выше 1,5 Мбит/сек. На все учебные компьютеры устанавливается лицензионное или свободно распространяемое программное обеспечение.

Колледж располагает следующими лицензионным обеспечением: Microsoft Windows 7 Pro , Microsoft Windows XP Pro, Microsoft Office Professional Plus 2010, Антивирус Касперского, 1С:Предприятие, 1С:Библиотека колледжа, Кибердиплом ССУЗ, КОМПАС -3D V12 LT. Использует свободно распространяемое программное обеспечение: Архиваторы WinRAR, 7-Zip; Foxit Phantoh, WinDjView, Mozila Firefox, Opera, My Test.

**2.3.2 Библиотечно-информационное обеспечение**

Основные показатели библиотечного фонда за 2016 г.:

- всего книг и журналов 14 919 экз.;

- число книг и журналов на одного читателя – 28 экз.;

- число выданных книг и журналов на одного читателя – 13,5 экз.;

- поступление 126 экземпляров.

Комплектование учебной литературы осуществляется на основе рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей. Формирование фонда производится учебниками и учебными пособиями, рекомендованными Федеральным государственным автономным учреждением «Федеральный институт развития образования», Министерством образования и науки Российской Федерации для учреждений среднего профессионального образования. Издательства, продукцией которых комплектуется фонд библиотеки: ООО ОИЦ «Академия», ООО «Издательский дом Инфра-М», «Феникс», «Кнорус».

Таблица 7- Библиотечный фонд колледжа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Книжный фонд, экз. | в том числе по областям знаний | | | | |
| Общие гуманитарные и социально экономические дисциплины | Математические  и общие  естественно – научные  дисциплины | Общепрофессио-нальные дисциплины и профессиональные модули | Художе-ственная литература | Прочая |
| 12321 | 2561 | 799 | 5882 | 2270 | 709 |

Информационные ресурсы библиотеки: традиционные на бумажных носителях и электронные.

Создается база электронных образовательных ресурсов для специальностей:

* 09.02.06 Сетевое и системное администрирование;
* 38.02.04 Коммерция;
* 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств.

В программу 1C: Библиотека колледжа внесено за отчетный период 302 экз. Общее количество внесенных экземпляров 10883 экз. Для осуществления информационно-библиографического поиска в фонде библиотеки создана локальная сеть, обеспечивающая доступ к электронному каталогу из читального зала. Разработана памятка «Как пользоваться электронным каталогом библиотеки».

Для вторых курсов проведен библиотечный урок на тему «Справочно-поисковый аппарат библиотеки колледжа: структура, поиск информации».

В течение учебного года оформлены выставки:

1. Новинки литературы - регулярно по мере поступления
2. Буккроссинг, в течение учебного года
3. Край, наполненный жизнью, сентябрь 2016 г.
4. Спортивная жизнь колледжа, сентябрь 2016 г.
5. В помощь классному руководителю, в течение учебного года.
6. Читаем кино!, октябрь 2016 г.
7. С днем автомобилиста!, октябрь 2016г.
8. Не будь зависим (1 декабря — Всемирный день борьбы с СПИДом), декабрь 2016 г.
9. 2017 - год экологии, январь 2017 г.
10. В экологию через книгу и чтение, январь 2017 г.
11. О любви на все времена, февраль 2017 г.
12. День воссоединения Крыма с Россией, 18 марта 2014 г.
13. К 80 - летию со дня рождения В.Г. Распутина, март 2017 г.
14. Поклонимся великим тем годам, май 2017 г.

Библиотека ведёт свою страницу на сайте колледжа.

**2.4 Наличие производственной базы для прохождения практических занятий**

Учебная и производственная практика организована в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., приказа Министерства  образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»,  программами учебных и производственных практик. Учебные практики проводятся, как правило, в мастерских колледжа, производственная практика - на предприятиях и в организациях на основании заключенных договоров.

Таблица 8 - Предприятия (организации), с которыми заключены долгосрочные договоры на производственную практику

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование предприятия  (организации) | № договора, дата заключения | Срок действия |
| 1 | ООО ПМК «Электра» | 12-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 2 | ОАО «Спасскцемент» | 05-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 3 | ООО «Приморский механический завод» | 11-15 от 02.03.2015 | до 31.12.2021 |
| 4 | ООО «Спасская компания стройиндустрия» | 07-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 5 | Филиал «Спасский» КГУП «Примтеплоэнерго» | 04-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 6 | ООО «Приморье – групп С» | 03-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 7 | ООО «Спасскэлектроконтроль» | 01-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 8 | ОАО Консервный завод «Спасский» | 006-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 9 | КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» Спасский филиал | 02-15 от 12.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 10 | ООО «Спасские междугородние перевозки» | 06 -15 от 19.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 11 | Территориальный отдел опеки и попечительства департамента образования и науки Приморского края по го Спасск - Дальний и Спасскому муниципальному району | 08-15 от 19.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 12 | КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж» | 14-15 от 26.01.2015 | до 31.12.2021 |
| 13 | ООО «Спасскавтосервис» | 16-15 от 26.01.2015 | до 31.12.2021 |

Таблица 9 - Предприятия (организации), заключившие краткосрочные договоры на производственную практику

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предприятия  (организации) | № договора, дата заключения | Срок действия |
|  | **Специальность 08.02.09** | | |
| 1 | ООО «Приморский механический завод» | 076-Э-31 от 09.09.2016 | до 26.09.2016 |
| 2 | ООО «Форест-Стар» | 092-Э-41 от 10.02.2017 | до 31.05.2017 |
|  | Специальность 190631, 23.02.03 | | |
| 3 | Автосервис «Доктор Дизель» | 077-ТО-41 от 09.09.2016 | до 31.05.2017 |
| 4 | Войсковая часть 52770 | 078-ТО-41 от 09.09.2016 | до 31.05.2017 |
| 5 | ИП А.В. Барабанов | 079-ТО-41 от 09.09.2016 | до 31.05.2017 |
| 6 | АО «Примавтодор» филиал «Спасский» | 080-ТО-41 от 09.09.2016 | до 31.05.2017 |
| 7 | ИП Н.И. Медведев | 081-ТО-41 от 09.09.2016 | до 30.11.2016 |
| 8 | МУП «Городской рынок» | 082-ТО-41 от 09.09.2016 | до 31.05.2017 |
| 9 | ЗАО «Спасское» | 088-ЗТО-41 от 06.02.2017 | до 31.03.2017 |
| 10 | ИП Е.С. Дронова | 089-ЗТО-41 от 06.02.2017 | до 31.03.2017 |
| 11 | ОАО «Спасское межрайонное топливоснабжающее предприятие» | 090-ЗТО-41 от 07.02.2017 | до 31.03.2017 |
| 14 | ООО «Торговый дом «Яринов» Спасский» | 091-ЗТО-41 от 07.02.2017 | до 31.03.2017 |
| 15 | АО «Примавтодор» филиал «Спасский» | 101-ТО-31 от 16.05.2017 | до 01.07.2017 |
| 16 | КГБУЗ «Спасская ГБ» | 102-ТО-31 от 16.05.2017 | до 01.07.2017 |
| 17 | ООО «Антар» | 103-ТО-31 от 16.05.2017 | до 01.07.2017 |
|  | **Специальность 38.02.01** | | |
| 18 | Филиал «Спасский» КГУП «Примтеплоэнерго» | 093-ЗБ-21 от 12.03.2017 | до 31.05.2017 |
| 19 | АО «Спасскэлектросеть» | 097-ЗБ-21 от 24.03.2017 | до 31.05.2017 |
| 20 | АО «Примавтодор» филиал «Спасский» | 098-ЗБ-21 от 24.03.2017 | до 31.05.2017 |

**2.5 Кадровый потенциал**

Таблица 10 - Сведения о педагогических и руководящих кадрах

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | 2014-2015 | | 2015-2016 | | 2016-2017 | |
| коли-  чество | % | коли-  чество | % | коли-  чество | % |
| 1 | Численность | 35 |  | 34 |  | 30 |  |
| 1.1 | Штатных | 34 | 97,1 | 33 | 97,1 | 30 | 100 |
| 1.2 | По совместительству | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | - | - |
| 1.3 | Директор | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.4 | Заместитель директора по УР | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.5 | Заведующий отделением | 2 | 5,7 | 2 | 5,8 | 2 | 6,7 |
| 1.6 | Заведующий производственной практикой | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.7 | Руководитель по ВР | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | - | - |
| 1.8 | Руководитель ОВ и СР | - | - | - | - | 1 | 3,3 |
| 1.9 | Преподаватели | 19 | 54,3 | 19 | 55,9 | 16 | 53,3 |
| 1.10 | Методист | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.11 | Преподаватель-организатор ОБЖ | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.12 | Руководитель физического воспитания | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.13 | Педагог дополнительного образования | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.14 | Мастер производственного обучения | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.15 | Воспитатель | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 1.16 | Педагог-психолог | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | - | - |
| 2 | Образование: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | высшее | 34 | 97,2 | 33 | 97,1 | 29 | 96,7 |
| 2.2 | педагогическое образование | 9 | 25,7 | 8 | 23,5 | 8 | 26,7 |
| 2.3 | среднее специальное | 1 восп. | 2,8 | 1 восп. | 2,9 | 1 восп. | 3,3 |
| 2.4 | обучаются в ОО ВО (заочная форма) | 2 | 5,7 | - | - | - | - |
| 2.5 | прошли курсы повышения квалификации | 6 | 17,1 | 3 | 8,8 | 5 | 16,7 |
| 2.6 | прошли стажировку | 4 | 11,4 | - | - | - | - |
| 2.7 | прошли профессиональную переподготовку | - | - | - | - | 15 | 50,0 |
| 3 | Квалификационные категории педагогических работников: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | высшая категория | 5 | 20,0 | 5 | 20,0 | 6 | 27,3 |
| 3.2 | первая категория | 13 | 52,0 | 13 | 52,0 | 12 | 54,5 |
| 4 | Средний возраст педагогических работников | 45,8 лет |  | 44,7 лет |  | 47  лет |  |
| 5 | Количество молодых специалистов | 5 | 14,2 | 2 | 8,0 | - | - |
| 6 | Награды, звания |  |  |  |  |  |  |
| 6.1 | Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования РФ». | 4 | 11,4 | 4 | 11,8 | 4 | 13,3 |
| 6.2 | Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» | 1 | 2,8 | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 |
| 6.3 | Почетная грамота Министерства образования РФ (Почетная грамота Министерства образования и науки РФ) | 4 | 11,4 | 4 | 11,8 | 4 | 13,3 |
| 6.4 | Почетная грамота Департамента образования и науки Приморского края | 6 | 17,1 | 6 | 25,0 | 8 | 26,7 |
| 6.5 | Медали «За отличие в военной службе» 1, 2, 3 степени | 2 | 5,7 | 2 | 5,9 | 1 | 3,3 |
| 6.6 | Медаль «За отличие в службе» | 1 | 5,7 | 1 | 5,9 | 1 | 3,3 |

Таблица 11 – Сведения о повышении квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. преподавателя | Место прохождения, месяц, тема, количество часов | Кол-во человек |
| 1 | Скок Л.С. | ООО Учебный центр «Профессионал»,  г. Москва, с 15.06.2016 по 24.08.2016 г.  История русской литературы конца 20 – начала 21 вв. и особенности ее преподавания в новой школе, 72 ч | 1 |
| 2 | Заяц Н.В.  Руденко О.А.  Федус Н.С. | КГОКУ УМЦ ГОЧС ПБ,  г. Спасск-Дальний, с 26.09.2016 по 29.09.2016 г.  Обучение по программе обучения должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС, 40 ч | 3 |
| 3 | Патрушева А.Б. | ФГА ОУВО ДВФУ,  г. Владивосток, с 28.11.2016 по 12.12.2016 г.  Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг, 108 ч | 1 |
| 4 | Гулая Р.В. | ООО Учебный центр «Профессионал»,  г. Москва, с 21.12.2016 по 25.01.2017 г.  Организация работы по формированию медиаграмотности и повышению уровня информационных компетенций всех участников образовательного процесса, 108 ч | 1 |
| 5 | Скок Л.С. | КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»,  г. Уссурийск, с 23.03.2017 по 24.03.2017 г.  Современные подходы к организации образовательного процесса по дисциплине «Русский язык и литература» в условиях ФГОС, 16 ч | 1 |
| 6 | Закружная А.С. | ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами»,  г. Волгоград, с 03.04.2017 по 17.04.2017 г.  Первая помощь, 72 ч | 1 |
|  |  | Итого | 8 |

Таблица 12 – Профессиональная переподготовка в 2016-2017 учебном году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Ф. И. О. преподавателя | Место прохождения, месяц, программа, количество часов | Кол-во человек |
| 1 | Шевандронова Л.М. | АНО ДПО «УрИПКиП»,  г. Пермь, с 22.06.2016 по 02.09.2016 г.  Практический менеджмент образования. Современные технологии управления, 340 ч | 1 |
| 2 | Заяц Н.В. | АНО ДПО «УрИПКиП»,  г. Пермь, с 22.06.2016 по 30.08.2016 г.  Практический менеджмент образования. Современные технологии управления , 340 ч | 1 |
| 3 | Гулая Р.В. | ООО Учебный центр «Профессионал»,  г. Москва, с 01.06.2016 по 10.08.2016 г.  География: теория и методика преподавания в образовательной организации, 300 ч | 1 |
| 4 | Собокарь И.С. | АНО ВОО «МИСАО»,  г. Москва, с 10.07 2016 по 25.10.2016 г.  Педагогическое образование: учитель черчения , 520 ч | 1 |
| 5 | Собокарь И.С. | АНО «Академия дополнительного образования»,  г. Курган, с 24.08.2016 по 28.10.2016 г.  Педагог СПО. Методология и практика реализации ФГОС нового поколения, 288 ч | 1 |
| 6 | Скибицкая О.А. | ООО Учебный центр «Профессионал»,  г. Москва, с 29.07.2016 по 16.11.2016 г.  Английский язык: лингвистика и межкультурные коммуникации, 300 ч | 1 |
| 7 | Гулая Р.В. | ООО Учебный центр «Профессионал»,  г. Москва, с 07.09.2016 по 16.11.2016 г.  Обществознание: теория и методика преподавания в образовательной организации, 300 ч | 1 |
| 8 | Зайко Т.Л. | ООО Учебный центр «Профессионал», г. Москва  29.06.2016-23.11.2016 г.  Физика: теория и методика преподавания в образовательной организации, 600 ч | 1 |
| 9 | Собокарь И.С. | АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций»,  г. Москва, с 27.06.2016 по 12.12.2016 г.  Педагогическое образование: Экология в общеобразовательных организациях и организациях профессионального образования, 576 ч | 1 |
| 10 | Коренев Г.В. | ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами»  г. Волгоград, с 17.10.2016 по 19.12.2016 г.  Педагогика профессионального образования, 258 часов | 1 |
| 11 | Кибирева Н.В.  Конах Т.В.  Кобыща И.Г.  Поминов П.В.  Руденко О.А. | ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами»,  г. Волгоград, с 05.12.2016 по 06.02.2017 г.  Педагогика и методика профессионального образования, 296 ч | 2 |
| 12 | Кайсин С.А. Малеваный Д.Ю. | ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами»,  г. Волгоград, с 24.02.2015 по 21.03.2015 г.  Педагогика профессионального образования, 258 ч | 5 |
| 13 | Гулая Р.В. | ООО Учебный центр «Профессионал»,  г. Москва, с 23.11.2017 по 08.02.2017 г.  Биология: теория и методика преподавания в образовательной организации , 300 ч | 1 |
| 14 | Закружная А.С. | ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами»,  г. Волгоград, с 01.02.2017 по 01.04.2017 г.  Государственные, муниципальные и корпоративные закупки,  260 ч | 1 |
| Итого | | | 19 |

Таблица 13 – Сведения об аттестации в 2016-2017 учебного года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ф. И. О. преподавателя | Присвоенная категория |
| 1 | Андреев В.Н. | Первая квалификационная категория по должности преподаватель-организатор ОБЖ |
| 2 | Кобыща И.Г. | Высшая квалификационная категория по должности преподаватель |
| 3 | Милёва И.В. | Высшая квалификационная категория по должности преподаватель |
| 4 | Поминов П.В. | Первая квалификационная категория по должности преподаватель |
| 5 | Скок Л.С. | Высшая квалификационная категория по должности преподаватель |
| 6 | Трунова В.В. | Первая квалификационная категория по должности преподаватель |

**2.6 Образовательные технологии и методы обучения, используемые в образовательном процессе**

Педагогический коллектив колледжа решает задачи оптимизации учебно-воспитательного процесса и подготовки конкурентоспособного специалиста путём освоения и внедрения современных образовательных технологий.

Таблица 14 – Технологии обучения, используемые преподавателями колледжа

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Цель |
| Кейс-технология | Развитие, как индивидуально, так и в составе группы: анализировать информацию, сортировать её для решения заданной задачи, выявлять ключевые проблемы, генерировать альтернативные пути решения и оценивать их, выбирать оптимальное решение и формировать программы действий и т.п.  Структурирование учебного материала, выбор организационных форм, методов и средств обучения |
| Здоровьесберегающие технологии | Формирование устойчивых качеств самореализующейся творческой личности и подготовка ее физически, психофизически и духовно к предстоящей самостоятельной жизни в постоянно изменяющихся условиях общества и природной среды |
| Технологии развивающего обучения | Развитие интеллектуальных и практических умений, всестороннее развитие студентов |
| Проблемное обучение | Активизация и развитие качеств продуктивного мышления,  формирование методов и способов научного познания, исследовательских навыков, поисковых процедур.  Стимулирование познавательных мотивов: интереса, стремления проникнуть в сущность явления, осознание значимости знаний.  Развитие способностей к анализу, рефлексии |
| Технология уровневой дифференциации | Повышение уровня обученности студентов на основе индивидуальных возможностей |
| Технология игрового обучения, дидактических игр | Повышение качества обученности студентов за счет развития познавательных навыков, учебной мотивации |
| Метод учебных проектов | Развитие познавательных навыков обучающихся, умений  самостоятельно конструировать свои знания, развитие критического и  творческого мышления. Используется как элемент научно-исследовательской работы студентов |
| Информационно-коммуникационные  технологии | Посредством разнообразных упражнений  сформировать и совершенствовать учебные и трудовые умения и навыки, повысить  эффективность  трудовой или  иной  деятельности, обеспечение повышения качества  и эффективности обучения за   счет применения электронной образовательной среды |

При проведении занятий используются различные средства активизации познавательной деятельности студентов: проблемное изучение материала, применение технических средств обучения (мультимедийное оборудование, видеокамеры, панели). В условиях образовательных реформ особое значение в Колледже приобрела инновационная деятельность, направленная на внедрение новых педагогических технологий с целью повышения качества обучения: личностно-ориентированные технологии, проектные и исследовательские технологии, информационно-коммуникативные технологии, технологии проблемного обучения, деятельные и развивающие технологии. Степень применения технологии зависит от уровня квалификации преподавателей и варьируется от полного использования до адаптации.

Большое внимание преподавателям Колледжа уделяется вовлечению студентов в учебно-исследовательскую деятельность, которая организуется в учебное и во внеаудиторное время в следующих основных формах:

- проблемное изучение материала на лекциях и семинарах;

- частично-поисковая деятельность при выполнении лабораторных и практических работ;

- самостоятельная исследовательская деятельность при составлении рефератов;

- выполнение курсовых и дипломных проектов с изготовлением моделей, стендов.

**2.7 Использование информационных технологий в образовательном процессе**

Современные информационные образовательные технологии, используемые в обучении, способствуют достижению следующих целей:

- повышение качества образования,

- увеличение степени доступности образования,

- подготовка конкурентоспособных кадров, способных осуществить решение поставленной задачи с использованием перспективных информационных технологий.

Основными развивающимися направлениями использования ИКТ в учебном процессе колледжа следует считать:

- мультимедийное сопровождение занятий;

- компьютерный контроль различного уровня;

- поиск информации с использованием ресурсов сети Интернет.

Владеют компьютером 100% педагогических работников.

Программно-информационное обеспечение колледжа включает программы общего пользования и специализированные программы. Количество компьютерных программ, используемых в образовательном процессе- 60, в том числе контролирующих- 4, обучающих - 10. В учебном процессе используются электронные презентации, компьютерное тестирование, обучающие программы, элементы электронных учебников и т.п., также задействована работа с аудио-, видео-, графическими форматами информации. Всё это позволяет актуализировать опорные знания студентов, познакомить их с новым материалом. Это значительно экономит время на занятиях и позволяет в большей степени уделить время ключевым позициям в учебном материале и формированию практических навыков будущих специалистов.

**2.8 Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся**

Для реализации психологического сопровождения обучающихся, направленного на сохранение здоровья и повышение адаптивных возможностей, в 2016-2017 учебном году осуществлялась работа по следующим направлениям деятельности: профилактическое и просветительское направление, психологическое консультирование, психологическая диагностика, коррекционная и развивающая работа.

Всего услугами психологической помощи в 2016-2017 учебном году до апреля 2017г. воспользовались 103 обучающихся.

За психологической помощью обращались  студенты с проблемами в эмоциональной (тревожное состояние, неуверенность), межличностной (деловые контакты, отношения с друзьями, конфликтные отношения в семье) и личностной (низкая самооценка, проблема самоопределения, проблема выбора, социальная желательность, страх негативной оценки, проблемы в учебе) сферах жизни.

**2.9 Организация проживания, питания, медицинского обслуживания**

Колледж располагает благоустроенным общежитием. Обеспеченность студентов общежитием составляет 100%. Жилищно-бытовые условия проживающих в общежитии удовлетворительные, имеются спальные и бытовые помещения, соответствующие санитарно - гигиеническим и противопожарным требованиям. Жилые комнаты оборудованы необходимой мебелью (кровати, столы, стулья, шкафы). В комнате отдыха имеются телевизоры, технический стол, компьютеры. В общежитии проводится ежегодный текущий ремонт, проведен ремонт электропроводки, санитарно – технических коммуникаций, имеются средства противопожарной защиты

В соответствии СанПиН 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 23 июля 2008 г. № 45, организация общественного питания студентов и сотрудников КГБПОУ СИЭК осуществляется посредством буфета-раздаточной готовых блюд, кулинарных, мучных кондитерских и булочных изделий и горячих напитков.

Питание обеспечивает организация общественного питания (индивидуальный предприниматель), которая осуществляет деятельность по производству кулинарной продукции, мучных кондитерских и булочных изделий и их реализацию и с которой заключен договор на безвозмездное оказание услуг по организации питания студентов и сотрудников.

Буфет–раздаточная, площадью 44,1 м2, находится на первом этаже в здании административно-учебного корпуса, оборудованного централизованной системой водоснабжения, водоотведения, электроснабжения и отопления. В помещении предусмотрено наличие оборудования, позволяющего осуществлять реализацию блюд, кулинарных изделий, а также приготовление горячих напитков:

- мебель (столы, стулья) с покрытием, позволяющим проводить их обработку с применением моющих и дезинфицирующих средств;

- электрический чайник, поттер, микроволновая печь;

- одноразовые столовые приборы и посуда, отвечающие требованиям безопасности для материалов, контактирующих с пищевыми продуктами, и допущенными для использования под горячие и (или) холодные блюда и напитки.

Колледж располагает медицинским кабинетом, площадью 62,3 м2, оснащенным медицинской мебелью, оборудованием и материалами в состоянии, пригодном для его использования по назначению (Санитарно-эпидемиологическое заключение территориального отдела управления Росприроднадзора по Приморскому краю от 11.12.2014г.).

Ежегодно проводится медицинский профилактический осмотр студентов специалистами Спасской городской поликлиники.

**2.10 Условия для занятий физкультурой и спортом**

Для занятия спортом и проведения оздоровительных мероприятий располагает спортивным залом, площадью 164,2 м2 , раздевалками, площадью 14,2 м2.

Оснащение спортивного зала: маты гимнастические, скакалки, гимнастические палки, гантели, гири, штанги, мячи волейбольные, мини-футбольные, баскетбольные; гимнастические скамейки, баскетбольные щиты, столы для настольного тенниса, ракетки, канат, стенка шведская, велотренажер, мешок боксёрский, гимнастические коврики, секундомеры, флажки, гранаты тренировочные, рулетки, волейбольная сетка.

Занятия легкой атлетикой и плаванием проводятся в плавательном бассейне и на стадионе МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа «Атлант» в соответствии с заключенным договором.

**2.11 Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья**

Приказом директора колледжа назначены ответственные за реализацию хозяйственных мероприятий, направленных на повышение доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на территории колледжа.

Созданная комиссия провела обследование зданий, помещений, в которых смогут предоставляться услуги для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на соответствия требованиям законодательства.

Определены сроки проведения работ по поэтапному приведению объектов, порядок предоставления услуг в соответствии с требованиями по обеспечению доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Составлен акт обследования зданий и помещений, в которых могут быть предоставлены услуги для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья от 27 июля 2015 года.

Разработаны адаптированные образовательные программы и учебные планы:

- подготовки специалистов среднего звена по специальности СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет;

- профессионального обучения - программы подготовки по должности служащего 26341 Секретарь руководителя, 23369 Кассир.

Разрабатываются рабочие программы дисциплин адаптационного учебного цикла.

Из специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования в наличии: мультимедийные средства, интерактивные доски и оргтехника, персональные компьютеры, сканирующие устройства, звукоусиливающая аппаратура.

Возможно использование программы бесплатного экранного доступа NVDA. Имеются видеоуроки со звуковым сопровождением, электронные учебно-методические комплексы, презентации, электронные учебники, программное обеспечение.

Преподаватели, руководители структурных подразделений принимают участие в семинарах по вопросам обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Поэтапно создается безбарьерная среда для беспрепятственного доступа всех обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: смонтирован пандус, установлена кнопка вызова; пути движения к месту оказания услуг удобны и доступны для категорий инвалидов (с нарушением опорно-двигательного аппарата, с дефектами слуха и зрения). Зона оказания услуг (1 этаж) доступна для всех категорий инвалидов. Санитарно-бытовые помещения: санузел, расположенный на 1 этаже доступен для маломобильных групп граждан с нарушением слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата. Санузел на 2 этаже может быть использован при наличии сопровождающего. Существующая территория колледжа имеет условия беспрепятственных, удобных передвижений инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по участку, что соответствует СНиП 35-01-2001 п.3.1. Составлен паспорт доступности зданий колледжа.

Сайт колледжа siek25.ru адаптирован для слабовидящих. Правилами приема в КГБПОУ СИЭК предусмотрены условия приема абитуриентов с ограниченными возможностями здоровья. Директором колледжа 10.07.2014г. утверждено Положение, регламентирующее работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья.

**2.12 Характеристика и стоимость профессионального обучения и дополнительных платных образовательных услуг**

Таблица 15 – Перечень программ профессиональной подготовки идополнительного профессионального образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы | Срок обучения (месяцев) | Кол-во часов | | | Стоимость обучения (одного человека) |
| Всего | из них: | |
| теоретич. | практич. |
| Программы профессиональной подготовки  (без предъявления требований к уровню образования) | | | | | | |
| 1 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3  5 | 480  840 | 80  160 | 400  680 | 20449  41604 |
| 2 | Секретарь руководителя (офис-менеджер) | 1,5 | 240 | 40 | 200 | 13483 |
| 3 | Оператор ЭВ и ВМ | 3 | 480 | 80 | 400 | 20449 |
| 4 | Делопроизводитель | 1,5 | 240 | 80 | 160 | 13483 |
| 5 | Кладовщик | 2 | 320 | 112 | 208 | 16000 |
| 6 | Слесарь по ремонту автомобилей | 5 | 840 | 202 | 638 | 20449 |
| 7 | Слесарь-ремонтник | 3 | 480 | 80 | 400 | 20449 |
| 8 | Кассир | 1,5 | 240 | 80 | 160 | 13483 |
| 9 | Агент торговый | 1,5 | 240 | 80 | 160 | 13483 |
| 10 | Инспектор по кадрам | 1,5 | 240 | 118 | 122 | 13483 |
| Программы дополнительного профессионального образования  (лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование) | | | | | | |
| 1 | Пользователь ПК | 1 | 160 | 60 | 100 | 8000 |
| 2 | 1С: Бухгалтерия | 1 | 160 | 20 | 140 | 8000 |
| 3 | 1С: Управление торговлей | 1 | 160 | 20 | 140 | 8000 |
| 4 | 1С: Зарплата и управление персоналом | 1 | 160 | 20 | 140 | 8500 |
| 5 | Руководитель малого и среднего бизнеса | 1 | 160 | 60 | 100 | 8300 |
| 6 | Делопроизводитель со знанием ПК | 1 | 160 | 20 | 140 | 8500 |
| 7 | ПК + 1С: Бухгалтерия | 1,5 | 240 | 40 | 200 | 14000 |
| 8 | ПК + 1С: Предприятие: Управление торговлей | 1,5 | 240 | 40 | 200 | 14000 |
| 9 | Сметное дело | 1 | 160 | 60 | 100 | 8500 |
| 10 | Администратор | 1 | 160 | 80 | 80 | 8000 |
| 11 | Управление государственными и муниципальными закупками | 1 | 108 | 40 | 68 | 7800 |

Таблица 16 - Перечень реализуемых в 2016-2017 уч. году программ ДПО и профессионального обучения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование платной образовательной услуги | Кол-во человек | Срок обучения,  ч /мес. |
| 1 | 1С: Бухгалтерия | 13 | 160/ 1 |
| 2 | 1С: Управление торговлей | 21 | 160/ 1 |
| 3 | Кладовщик | 17 | 320/2 |
| 4 | Контролер-кассир | 12 | 320/2 |
| 5 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 6 | 320/2 |
| 6 | Секретарь руководителя | 20 | 240/ 1,5 |
| 7 | Делопроизводитель | 13 | 320/2 |

**3 ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

**3.1 Основные направления и результаты воспитательной работы**

Целью воспитательной работы согласно концепции образовательного учреждения на 2014-2019 является формирование системы правил и ценностей, разделяемых и поддерживаемых сотрудниками и студентами колледжа.

Задачи воспитательной работы:

- сохранение и развитие традиций колледжа через систему внеучебных мероприятий;

- совершенствование концепции узнаваемости колледжа (символика, атрибутика);

- формирование положительного имиджа колледжа в региональном социуме и расширение связей с общественностью.

В течение 2016-2017 учебного года внеурочная деятельность осуществлялась по 4 направлениям: профессиональное воспитание, гражданско-патриотическое воспитание, нравственно–эстетическое воспитание, воспитание физически здоровой личности.

**Профессиональное воспитание**

Подготовка конкурентоспособного специалиста, обладающего развитой профессиональной компетентностью, а также формирование у студента осознанного отношения к получению знаний, как к основополагающему условию будущей профессиональной деятельности, карьерного роста осуществляется не только при изучении дисциплин и профессиональных модулей, но и через участие в олимпиадах, конкурсах и фестивалях профмастерства различного уровня.

На уровне колледжа традиционным стало проведение декад, в текущем учебном году проведены:

с 14.11.2016 г. по 25.11.2016 г. - декада ЦК социально-экономических и юридических дисциплин;

с 12.12.2016 г. по 22.12.2016 г. декада ЦК электротехнических и информационных дисциплин;

с 06.03.2017 г. по 16.03.2017 г. декада ЦК бухгалтерских и экономических дисциплин;

с 20.03.2017 г. по 29.03.2017 г. декада ЦК механических дисциплин.

Внеурочные мероприятия в рамках декад разнообразны как по форме, так и по содержанию:

1. олимпиады по дисциплинам «История», «География», «Литература», «Математика», «ОБЖ», «Обществознание», «Техническая механика», «Инженерная графика»;

2. конкурсы «Кто хочет стать бухгалтером?», «С миру по нитке», «Занимательные загадки в истории»;

3. викторины «Деньги-денежки», «Мир права», «Семейные традиции и обычаи», «Многоцветье культуры русского мира», «Своя игра»;

4. конкурсы презентаций по дисциплинам «Экологические основы природопользования», «Бизнес-планирование»;

5. конкурсы профессионального мастерства «Лучший бухгалтер», «Лучший по профессии слесарь».

17 февраля 2017 г. проводилась научно - практическая конференция «Организация учебно-исследовательской работы студентов как важный показатель качественной подготовки специалистов среднего звена». Работы студентов, представленные в рамках конференции перечислены в таблице 17.

Таблица 17 – Тематика работ, представленных на конференции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование работы | Ф.И.О. преподавателя | Группа | Руководитель |
| 1 | Русско-турецкие войны | Дуда Е. | ТО-21 | Гулая Р.В. |
| 2 | Необычные исчезновения людей | Шестопалов А. | Ю-21 | Гулая Р.В. |
| 3 | Проблема ТБО в Приморском крае | Ильина Е. | Ю-11 | Зайко Т.Л. |
| 4 | «Бюджет моей семьи» | Исманов И. | Б-21 | Кобыща И.Г. |
| 5 | Международные стандарты финансовой отчетности | Ким К.  Нестеренко А. | Б-21 | Кобыща И.Г. |
| 6 | Спасск-Дальний - это не просто город… | Исманов И. | Б-21 | Скок Л.С. |
| 7 | Топонимика Приморского края | Прокопенко С. | Э-31 | Скок Л.С. |
| 8 | Мир подростка без вреда здоровью. Татуировки: вред и польза | Гутова А.  Ким К. | Б-21 | Суханова О.Ю. |

26 октября 2016 года на базе КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж» состоялась научно-практическая конференция на тему «Особенности развития современного электротехнического оборудования». Выпускник нашего колледжа Алексей Юрьевич Малеваный занял 1 место в номинации «Инновационные проекты развития интеллектуального электротехнического оборудования».

23 ноября 2016 года в КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж» состоялась краевая олимпиада по Информатике и ИКТ. Студент нашего колледжа Завершинский Иван (Э31) занял 1 место.

**Гражданско-патриотическое воспитание**

На формирование гражданской позиции оказывают влияние активное участие студентов в таких внеурочных мероприятиях как:

* встреча с участниками боевых действий в локальных войнах (февраль 2017г.)
* праздничные шествия и митинги, посвященные Дню Победы - 9 мая 2017г.

Гражданско–патриотическое воспитание осуществляется также при проведении таких мероприятий в колледже как:

* уроки мужества;
* классные часы: «День героев Отечества» - декабрь 2016 г.; «День памяти воинов-интернационалистов» - 2017 г.

Активное участие студенты приняли в проведении в колледже патриотических фестивалей.

В целях правового воспитания в январе 2017 г. студенты группы Ю21 приняли участие в общероссийской акции Министерства внутренних дел Российской Федерации «Студенческий десант», на которой они не только получили теоретические сведения о работе подразделений отдела полиции, но и получили возможность пройти своеобразную «стажировку» с нарядами дорожно-патрульной службы и вневедомственной охраны.

С 28 ноября 2016 г. по 1 декабря 2016 г. в колледже совместно с КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» проводилась благотворительная акция «От сердца к сердцу». 30 ноября 2016г. в актовом зале состоялся благотворительный концерт «Твори Добро» на котором были собраны средства в сумме 11350 рублей для оказания адресной помощи одиноким пожилым людям. В социальном центре помогли с выбором подарков, были закуплены: электронный тонометр, чайник и 8 продуктовых наборов. 2 декабря 2016 г. творческим объединением «Позитив» был проведен концерт для престарелых и инвалидов в Спасском доме интернате. В этот же день2 декабря 2016 г. преподаватели и студенты нашего колледжа, совместно с представителями КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» вручили подарки пожилым людям.

29 апреля 2017 года проводится масштабная общероссийская социально-значимая акция единый Всероссийский экологический субботник, инициатором проведения которого, в рамках Года экологии в Российской Федерации, выступает Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Но еще до Всероссийского субботника студенты и сотрудники нашего колледжа приняли активное участие в благоустройстве территории родного города:

21 апреля 2017 г. в благоустройстве спортивной площадки в центре города Спасск-Дальний приняли участие студенты групп Э11, К11 под руководством классного руководителя Сухановой Ольги Юрьевны;

25 и 26 апреля 2017г. в благоустройстве территории м-на им.С.Лазо (часть улицы Дербенева) приняли участие студенты групп Ю21 и ТО11 под руководством Шевченко Ольги Николаевны - заведующей отделением и Руденко Оксаны Александровны - руководителя ОВ и СР.

29 апреля 2017 г. в день Всероссийского экологического субботника преподаватели и студенты нашего колледжа под руководством директора образовательного учреждения Шевандроновой Людмилы Марсовны убрали территорию микрорайона им. С.Лазо: часть улицы Пионерской и сопку за улицей Нагорной. Всего было собрано более 260 мешков мусора.

В мае 2017 г. в краевом творческом военно-патриотическом конкурсе «Наша Победа», проводимом в рамках реализации в Приморском крае государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы» и программы Общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи» «Патриот и Гражданин» студентка колледжа Гутова Анна заняла 1 место в номинации открытка «В День Победы хочу пожелать…».

**Нравственно-эстетическое воспитание**

Приобщение студентов к ценностям культуры и искусства, развития студенческого творчества, создание условий для саморазвития студентов и их реализация в различных видах творческой деятельности осуществляется при участии студентов в следующих мероприятиях:

* Празднично-поздравительная программа, посвященная Дню учителя;
* «Посвящение в студенты»;
* «День Российского студенчества»;
* «Мисс СИЭК 2017»;

С 14 по 17 ноября 2016 г. в молодежном центре «Молодость» проходил XI открытый конкурс творчества молодежи и студентов «Созвездие». Наше учебное заведение представляли два студента Хан Евгений (группа ТО31) и Сучков Артем (группа ТО21). Результаты:

Сучков Артем – Дипломант 3 степени в номинации «Эстрадный вокал – соло»

Хан Евгений - Лауреат 1 степени в номинации «Спортивные танцы»

Традицией стало проведение в колледже конкурса «Зажги свою звезду!», в результате которого выявляются творческие способности студентов: вокальные, музыкальные, хореографические и др. В этом учебном году конкурс проводился в рамках празднования Дня российского студенчества 25 января 2017г. На мероприятии присутствовали гости: Игорь Шевчук, руководитель фракции партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Думе Спасского муниципального района, и Наталья Моргун, руководитель местного исполнительного комитета партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», которые вручили благодарности пяти студентам за отличную учебу и активную жизненную позицию.

С 2013 г. в колледже осуществляют работу творческое объединение (сценическое мастерство – объединение «Позитив», рукоделие – объединение «Талант»). Творческое объединение «Талант» организовано с целью вовлечения студентов в занятия художественным творчеством в студенческом общежитии. Обучающиеся творческого объединения «Позитив» принимали активное участие в мероприятиях, как на уровне колледжа, так и на уровне города Спасск-Дальний.

**Воспитание физически здоровой личности**

Одним из направлений воспитательной деятельности является профилактика социально-опасных явлений. В начале учебного года создается Совет по профилактике правонарушений, составляется план совместной работы с ПДН, корректируются списки студентов, состоящих на учете в ПДН, на внутреннем контроле колледжа. В течение учебного года со студентами проводятся профилактические беседы с сотрудниками Министерства внутренних дел РФ .

С целью формирования негативного отношения к немедицинскому потреблению наркотиков в учебных группах в сентябре-декабре 2016г. классными руководителями групп первых курсов были проведены классные часы:

* «Вся правда о наркотиках»
* «Наркомания среди молодежи».

С целью информирования молодежи по вопросам профилактики алкоголизма и табакокурения классными руководителями проводились классные часы:

* «Коварная сигарета» (март 2017г.);
* «Вредные привычки, как с ними бороться» (январь-май 2017г.).

В образовательной системе колледжа важное место занимает спортивно-оздоровительная работа, которая является одним из компонентов воспитательной деятельности колледжа. Основные усилия в организации спортивной работы направлены на массовое привлечение обучающихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом. Созданы условия для реализации спортивных возможностей через организацию спортивных секций (волейбол, баскетбол, теннис).

Колледж богат спортивными традициями. Ежегодно проводятся: «Спортивный праздник первокурсника», легкоатлетические кроссы, соревнования по волейболу, баскетболу, мини-футболу, теннису, шашкам, шахматам.

19 октября 2016г. на базе колледжа состоялся творческий фестиваль презентаций «Паралимпийцы - гордость России». На конкурс было представлено 14 студенческих работ.

С 01 февраля по 07 февраля 2017 года проходил творческий конкурс «Зимние виды спорта в Приморском крае», приуроченный к ежегодному спортивному мероприятию «Лыжня России 2017». Всего приняло участие 14 конкурсантов.

Спортсмены колледжа принимают активное участие в районных и городских соревнованиях, занимая призовые места. Студенты колледжа являются членами сборных команд го Спасск-Дальний в различных видах спорта: хоккей, футбол, лёгкая атлетика.

В течение 2016 года и до марта 2017 года студенты КГБПОУ СИЭК участвовали в первенстве средних специальных учебных заведений в ГО Спасск-Дальний в зачет Спартакиады студентов по видам спорта со следующими результатами:

- баскетбол (девушки), 3 общекомандное место;

- баскетбол (юноши), 2 общекомандное место;

- настольный теннис, 2 общекомандное место;

- шахматы, 2 общекомандное место;

- мини-футбол, 2,3 общекомандное место;

- пулевая стрельба, 2 общекомандное место;

- легкая атлетика, 4 общекомандное место;

- легкоатлетический кросс, 3 общекомандное место;

- дартс. 4 место;

- волейбол, девушки 3 место, юноши 2 место;

- плавание, 2 общекомандное место;

- жим лежа, 4 общекомандное место.

С 2016-2017 учебного года в Спартакиаду студентов был включен такой вид, как Президентские состязания Команда нашего колледжа заняла 2 место.

Для пропаганды видов спорта, повышения уровня спортивного мастерства, выявления сильнейших спортсменов и команд студенты колледжа участвовали в соревнованиях:

по ГО Спасск-Дальний:

- стритбол (юноши), 3 место;

- стритбол (девушки), 1 место;

- волейбол (девушки), 2 место;

- настольный теннис (юноши, девушки);

- кубок ГО Спасск-Дальний по легкой атлетике на стадионе, 2 , 3, 4, 5 места в личных зачетах;

- турнир «футбол на снегу», 3 место;

- хоккей с мячом, 1 место;

- плавание, 1.3 места в личных зачетах; эстафета мужская 2 место, женская 4 место;

- жим лежа, 4 место

по Приморскому краю:

- открытый Чемпионат Приморского края по пулевой стрельбе, 3 личное место

- 05 февраля 2017 года, Первенство Приморского края по CBE MMA (смешанные боевые единоборства), 2 место

По итогам 2015-2016 учебного года студенты колледжа заняли 2 общекомандное место среди ССУЗов ГО Спасск - Дальний.

Для пропаганды здорового образа жизни, формирования духовно-нравственного облика нового поколения, привлечения внимания общественности к проблемам молодежи, студенты колледжа участвовали:

- в спартакиаде «Я за здоровый образ жизни», посвященной Дню борьбы со СПИДом –2 общекомандное место;

- в конкурсе « А, ну-ка, парни!», посвященном Дню защитника Отечества в городском спортивном комплексе «ФОК» - 2 общекомандное место;

- в женском фестивале спорта ГО Спасск-Дальний – 3 место;

- футбол на снегу (новогодний турнир);

- мастер-класс по «Жиму лежа», для студентов на базе Спасского политехнического колледжа (товарищ Атамана Спасского Казачьего округа, Кутьменев Юрий Олегович);

- лыжня России 2017г.,на базе спортивного центра с. Калиновка

- в товарищеской встрече в КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж» среди сборных команд - 2 место (октябрь 2016г.), 2 место (январь 2017г.).

- в эстафете, посвященной 9 мая, II место;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Направление, мероприятие | Наименование | Форма участия | Результат |
| 2015-  2016 г. | Активное участие в спортивной жизни города Спасск-Дальний | « День физкультурника» | Личное участие | Грамота отдела  по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации ГО Спасск-Дальний |
| 19.10.16 г. | Подготовка студента к творческому мероприятию | Фестиваль презентаций | Гутова Анна,  гр. Б-21 | Грамота за подготовку студента |
| 28.10.16 г. | Методическая разработка | Внеклассное мероприятие  «А, ну-ка, парни!» | Личное участие | Свидетельство о публикации (социальная сеть работников образования) |
| 31.10.16 г. | Мероприятие на сайте «Солнечный свет» | Олимпиада по физкультуре «Физкульт-Ура!» | Личное участие | Международный диплом 1 степени |
| 04.11.16 г. | Повышение физического совершенства | Участие в Чемпионате ГО Спасск-Дальний по стритболу | Личное участие | Грамота ГО.Спасск-Дальний за 1 место |
| 10.11.16 г. | Заочный конкурс студенческих презентаций  г. Находка | «Край туманов с запахом тайги…» | По рейтингу презентаций (места):  **10** -Шестопалов А., гр. Ю-21 «Герои Спасска - Дальнего»;  **11** - Андреев Е.,  гр. Ю-21 «Лотос-самый древний цветок Приморского края»;  **13** - Баранчук А.,  гр. ТО-21 «Край туманов с запахом тайги…»;  **22** -Завершинский И., гр. Э-31 «Природа Приморского края» | Студентам- сертификаты за участие  Суханова О.Ю.-сертификат за подготовку студентов |
| с 10.12.16 г.  по март 2017г. | Всероссийский интернет-конкурс Ассоциации творческих педагогов России | Представлены 35 работ (КТП; рабочие программы дисциплины и дополнительного образования, презентации; работы студентов; разработки учебных занятий и внеклассных мероприятий) | Личное участие | Суханова О.Ю. – диплом номинанта Колледж - диплом лауреата рейтинга ТОП-500 образовательных организаций |
| 12.12.16 г. | Повышение физического совершенства | Участие в Турнире ГО Спасск-Дальний по волейболу | Личное участие | 2 место, грамота и кубок отдела по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации ГО Спасск-Дальний |
| 14.12.16 г. | Краевая научно-практическая конференция  КГБ ПОУ «СИЭК» | «Взаимодействие «преподаватель-студент» - важнейший фактор результативности формирования общих и профессиональных компетенций» | Личное участие | Сертификат за участие |
| 12.12.16 г. | Третий Международный конкурс «Мириады открытий» по физической культуре | Проект «Инфоурок» «Олимпийский огонь 2016» | Фурман И.В. гр. ТО11;  Личное участие | Сертификат за участие  Благодарность за активное участие в работе проекта  Свидетельство за подготовку студента. |
| 17.01.17 г. | Всероссийские Олимпиады и конкурсы «Мир Олимпиад» | ИКТ - компетентность | личное участие | Сертификат за участие |
| 07.01.17 г- 14.01.17 г. | Конкурс рисунков | «Зимние виды спорта в Приморском крае» | Участие студентов -14 человек | Грамоты с различными номинациями |
| 14.01.17 г. | Конкурс рисунков | « Зимние виды спорта в Приморском крае» | Подготовка студентов,  личное участие | Грамота |
| 06.02.17 г. | Дистанционное обучение | «Информационно-коммуниккацион-ные технологии в профессиональной деятельности педагогического работника. Microsoft Windows 10» | Личное участие  ( 26 часов) | Сертификат |
| 17.02.17 г. | Краевой заочный конкурс студенческих работ | «Здоровье планеты в наших руках» | Орлов И., гр. Э-11;  Бачериков Н., гр. Э-11;  Баранчук А., гр.ТО-31;  Завершинский И.,  гр.Э-31 | Грамота;  Грамота;  Грамота;  Грамота. |
| 17.02.17 г. | Исследовательская работа | «Мир подростка без вреда здоровью. Татуировки.  Вред и польза» | Гутова А. гр. Б-21  Ким К. гр. Б-21 | Грамота;  Грамота. |
| 17.02.17 г. | Краевой заочный конкурс студенческих работ | «Здоровье планеты в наших руках» | За подготовку участников | Грамота |
| 17.02.17 г. | Научно-практическая конференция «Альманах педагога» | «Организация учебно-исследовательской работы студентов как важный показатель качественной подготовки специалистов среднего звена» | За подготовку участников | Грамота |
| 01.03.17 г. | Редакция Всероссийского издания СМИ «Альманах Педагога» | Активное участие в работе издания, а так же за личный вклад по внедрению информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в образовательный процесс | Личное участие | Благодарственное письмо |

- систематическое участие в товарищеских встречах по волейболу и баскетболу со студентами Спасского педагогического колледжа.

На базе спортивного зала колледжа проходили соревнования:

- турниры весной 2016 года и осенью 2017 года по мини-футболу, посвященные 71-ой годовщине ВОВ;

- традиционный «День первокурсника»;

- турнир по шашкам, посвященный Дню молодежи;

- турнир по настольному теннису, посвященный всемирному Дню здоровья;

- соревнования по волейболу среди 1-4 курсов;

- предновогодний турнир по шахматам;

- турнир по настольному теннису среди групп 1-4 курсов;

- соревнования по баскетболу среди групп 1-4 курсов;

В текущем учебном году студенты колледжа принимали участие в соревнованиях:

Первенство ГО Спасск-Дальний в зачет спартакиады

- легкая атлетика, 4 общекомандное место

- легкоатлетический кросс, 3 общекомандное место (2,3 – в личном зачете);

- спортивная игра ДАРТС, 4 общекомандное место;

- первенство по волейболу (девушки), III общекомандное место ;

- первенство по плаванию, II общекомандное место (I, III – в личном зачете)

- первенство по жиму лежа, III общекомандное место (I, II – в личном зачете)

- первенство по баскетболу (юноши), 2 общекомандное место

- первенство по баскетболу (девушки), II общекомандное место

- первенство по настольному теннису, II общекомандное место (I, III – в личном зачете)

- первенство по шахматам, II общекомандное место.

Кубок и Чемпионат ГО Спасск-Дальний

- первенство по легкой атлетике, 4 место

- соревнования по хоккею-1 место;

Личные достижения руководителя физического воспитания Сухановой О.Ю.:

- городские соревнования по волейболу среди женских команд ГО Спасск-Дальний, в составе команды «Созвездие» занимала 1,2 место;

- в составе команды «Факел», занявшей 1 место принимала участие в городских соревнованиях по стритболу среди женских команд;

- в составе команды нашего колледжа, принимала участие в женском фестивале спорта ГО Спасск-Дальний.

- награждена грамотой как классный руководитель за активное участие в проведении краевой благотворительной акции «От сердца к сердцу».

В октябре 2016 года были подготовлены 8 студентов колледжа для сдачи контрольных норм ГТО, которые в мае 2017года двое студентов прошли испытания на серебряный значок.

Таблица 18 - Участие студентов колледжа и руководителя физического воспитания Сухановой О.Ю. в мероприятиях спортивного направления

**3.2 Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах**

Под руководством преподавателей колледжа студенты принимают активное участие в олимпиадах и конкурсах на региональном, межрегиональном и всероссийском уровне.

Участие студентов КГБПОУ СИЭК в колледжных, городских, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях представлено в Приложении 3.

**3.3 Стипендиальное обеспечение**

Стипендия (520 рублей) назначается студентам приказом директора на основании решения Стипендиальной комиссии по итогам промежуточной аттестации за семестр. Социальная стипендия обучающихся составляет 780 рублей и выплачивается ежемесячно, независимо от успеваемости, студентам, относящимся к категории лиц, указанных в п.5 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Академическую стипендию получали 93 студента, социальную - 17 студентов.

В колледже ведется систематическая работа с обучающимися сиротами и оставшимися без попечения родителей. 9 студентов колледжа получает компенсационные выплаты и пособия в соответствии с законодательством РФ.

**3.4 Компенсационные выплаты и пособия**

На 2016-2017 учебный год были предусмотрены расходы, исходя из следующих норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в расчете на одного обучающегося):

- норма обеспечения питанием в день— 120 рублей, на время пребывания в семьях родственников 158,40 руб.;

- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей на 1 сентября -2340 рублей.

- норма обеспечения одеждой, обувью мягким инвентарем в первый год обучения -20886,00 рублей в год;

- норма обеспечения одеждой, обувью мягким инвентарем в последующие годы обучения -8000,00 рублей ежегодно;

- норма обеспечения медикаментами- 400 руб. в год;

- норма обеспечения одеждой, обувью, мягким инвентарем и оборудованием при выпуске- 45606 рублей;

- единовременное денежное пособие при выпуске-2000 рублей.

**4 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ**

**4.1 Результаты итоговой государственной аттестации выпускников КГБПОУ СИЭК в 2017 году**

Таблица 19 – Результаты ГИА в 2017 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Код и наименование специальности, форма обучения | Кол-во выпускников | Результаты ГИА | | | | | | Получили дипломы | | | |
| отли-чно | % | хоро-шо | % | удовл. | % | все  го | % | в т.ч. с отли-чием,  абс /% | в т.ч. на «хор.»  и «отл.», абс /% |
| 1 | 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, заочная | 17 | 3 | 17,65 | 10 | 58,82 | 4 | 23,53 | 17 | 100 | - | 2/11,76 |
| 2 | 270843 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, очная | 18 | 7 | 38,89 | 8 | 44,44 | 3 | 16,67 | 18 | 100 | 1/5,56 | 2/11,1 |
|  | **Итого по специальности** | **35** | **10** | **28,57** | **18** | **51,43** | **7** | **20,00** | **35** | **100** | **1/2,86** | **4/11,43** |
| 3 | 23.02.03/ 190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, заочная | 36 | 14 | 38,89 | 18 | 50,00 | 4 | 11,11 | 36 | 100 | 5/13,89 | 7/19,44 |
| 4 | 190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, очная | 27 | 6 | 22,22 | 10 | 37,04 | 11 | 40,74 | 27 | 100 | -/- | 1/3,7 |
|  | **Итого по специальности** | **63** | **20** | **31,75** | **28** | **44,44** | **15** | **23,81** | **63** | **100** | **5/7,94** | **8/12,70** |
| 5 | 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), заочная | 19 | 4 | 21,05 | 12 | 63,16 | 3 | 15,79 | 19 | 100 | 3/15,79 | 2/10,53 |
| 6 | 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), очная | 12 | 2 | 16,67 | 6 | 50,00 | 4 | 33,33 | 12 | 100 | 2/16,67 | 3/25,00 |
|  | **Итого по специальности** | **31** | **6** | **19,35** | **18** | **58,06** | **7** | **22,58** | **31** | **100** | **5/16,13** | **5/16,13** |
|  | **Итого по колледжу** | **129** | **36** | **27,91** | **64** | **49,61** | **29** | **22,48** | **129** | **100** | **11/8,53** | **17/13,18** |

**4.2 Сведения о  трудоустройстве выпускников**

Колледж уделяет особое внимание вопросам трудоустройства и работе выпускников по полученной специальности. На протяжении последних нескольких лет показатель трудоустройства выпускников колледжа достаточно высокий, не менее 75%.

Информация о распределении выпускников 2017 г. по направлениям занятости представлена в таблице 20. Организации и предприятия, подавшие заявки на специалистов: АО «Спасскцемент», ООО «ТД «Яринов» Спасский «, ООО «СпасскЖилСервис», ООО «Консервный завод « Спаский»», ООО «Артель-1», ООО «Фреш Трейд» Продуктовый дискаунтер «Радиус», ИП Журавлева Л., ИП Голубцова О.В.

Практически половина выпускников призвана в ряды ВС РФ, третья часть- трудоустроены на вакантные места, соответствующие профилю обучения, 10 % продолжат обучение,, 7 % не трудоустроены.

Таблица 20 – Трудоустройство выпускников очного отделения 2017 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код и наименование специальностей среднего профессионального образования | Выпуск 2017 г. | Трудоустроены | | | Продолжили обучение | Призваны в РА | Стоят на учете в ГСЗН | % общей занятости | Не трудоустроены | Декретный отпуск | % не трудоустроенных |
| по договорам | самостоятельно | % трудоустройства |
| 190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 27 | 4 | 5 | 33,33 | 3 | 13 | 1 | 96,30 | - | 1 | 3,70 |
| 270843 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 18 | 1 | 2 | 16,67 | 1 | 13 | - | 94,44 | 1 | - | 5,56 |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет  (по отраслям) | 12 | 7 | - | 58,33 | 2 | 1 | - | 83,33 | 1 | 1 | 16,67 |
| Всего | 57 | 12 | 7 | 33,33 | 6 | 27 | 1 | 92,98 | 2 | 2 | 7,02 |

**5 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Расшифровка ассигнований за счет бюджета Хабаровского края, из которого производилось финансирование до июня 2016 г.

Бюджетные ассигнования по расходам краевого бюджета:

- субсидии на выполнение государственного задания – 16258600,00 руб;

- субсидии (целевые) на иные цели – 382864,30 руб.

Доходы от иной приносящей доход деятельности - 14749498,33 руб.

Направления использования:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда -22399675,07 руб;

- прочие выплаты - 118042,90 руб;

- приобретение работ, услуг - 6201679,45 руб;

- социальное обеспечение - 841964,36 руб;

- прочие расходы - 1226504,64 руб;

- приобретение нефинансовых активов - 411289,52 руб.

Объем собственных доходов КГБПОУ СИЭК в размере 90,7 % от суммы субсидии.

**6 СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Спасский индустриально-экономических колледж выполняет системообразующую роль и обеспечивает доступность образования малообеспеченным слоям населения города Спасска-Дальнего, Спасского и ближайших районов.

КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж» является образовательным учреждением технического профиля, осуществляющим подготовку специалистов среднего звена для предприятий строительной индустрии города, транспортных, энергетических предприятий, предприятий ЖКХ. Потребность предприятий и организаций в специалистах подтверждаются наличием заключенных договоров и отзывов.

В колледже создана и реализуется гибкая система социального партнёрства, основанная на взаимовыгодном и равноправном взаимодействии с государственными и муниципальными органами власти, общественными организациями, работодателями. Социальное партнерство реализуется в следующих формах: договоры о сотрудничестве в соответствии с Гражданским кодексом РФ;  договоры с работодателями о подготовке специалистов;  договоры о производственной практике студентов; привлечение специалистов с предприятий к преподаванию в колледже.

Основными социальными партнерами колледжа, с которыми заключены договоры о долгосрочном сотрудничестве, являются предприятия и организации Приморского края: АО «Спасскцемент», ООО «Приморский механический завод», ООО «Спасская компания стройиндустрии», Филиал «Спасский» КГУП «Примтеплоэнерго», ООО «Приморье – групп С», ООО «Спасскэлектроконтроль», ОАО Консервный завод «Спасский», ООО «Спасские междугородние перевозки».

Социальные партнеры, заключившие краткосрочные договоры с колледжем:

ООО ПМК «Электра»;

ООО «Спасскавтосервис»;

ОАО «Примавтодор» филиал «Спасский»;

ОАО «Спасскэлектросеть»;

ООО «Энергосервис»;

КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж»;

ОАО Консервный завод «Спасский»;

КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» Спасский филиал

Межрайонная МФНС России № 3 по Приморскому краю;

Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел РФ «Спасский»;

КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника»;

ИП «ФотоАрт»;

Муниципальное казенное учреждение «Обеспечение деятельности образовательных учреждений Спасского муниципального района»;

«Компьютерный салон»;

МБООУ «Средняя образовательная школа № 3»;

Войсковая часть 78018-3;

ООО Охранное агентство «Беркут»;

отдел ВКПК по г. Спасск-Дальний и Спасскому району;

Администрация Спасского муниципального района;

МУЗ «Спасская городская поликлиника»;

ОАО «Примавтотехобслуживание»;

Спасская станция технического обслуживания;

ООО «Ярославская горнорудная компания»;

ООО «Агротехсервис».

Основными направлениями взаимодействия с социальными партнерами являются:

- предоставление рабочих мест для прохождения студентами производственной практики;

- участие работодателей в разработке программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС:

- распределение вариативной части ППССЗ;

-определение содержания производственных практик;

- разработка контрольно - оценочных средств для определения сформированности профессиональных компетенций;

- руководство производственной практикой от предприятий (организаций);

- работа в комиссиях при проведении экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям;

- руководство и рецензирование дипломных проектов (работ);

- работа в качестве председателей и членов ГЭК в ходе государственной итоговой аттестации;

- подготовка и повышение квалификации работников предприятий и организаций по дополнительным образовательным программам, реализуемым колледжем по заявкам работодателей и КГБУ «ЦЗН города Спасска-Дальнего».

 Таблица 21- Реализуемые образовательные программы, разработанные в сотрудничестве с социальными партнёрами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Код | Специальность | Социальный партнер |
| 1 | 08.02.09 | Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | Общество с ограниченной ответственностью "Испытательная лаборатория по качеству электроэнергии «Спасскэлектроконтроль» |
| 2 | 09.02.01 | Компьютерные системы и комплексы | Открытое акционерное общество «Спасскцемент» |
| 3 | 23.02.03 | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | Общество с ограниченной ответственностью «Армада – Транс» |
| 4 | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | Общество с ограниченной ответственностью «Ваш учет» |
| 5 | 40.02.01 | Право и организация социального обеспечения | Краевое государственное автономное учреждение социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения» Спасский филиал |

**7 ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Основными ценностными ориентирами в деятельности колледжа в соответствии с реализуемой программой развития на 2017-2019 г.г. являются:

- гуманизация образовательного пространства колледжа посредством восприятия личности преподавателя и студента как свободной, активной индивидуальности;

- ориентация на создание здоровьеформирующего пространства колледжа, обретение понимания «здоровья» в его физическом, психологическом и социокультурном единстве;

- ориентация на личностно-профессиональное становление всех субъектов образовательного процесса в системе непрерывного образования региона, развитие готовности к самопознанию и самообразованию, к исследовательской и рефлексивной деятельности;

- выстраивание широкого социокультурного пространства для раскрытия и развития способностей участников образовательного процесса при взаимодействии колледжа с различными организациями края.

Достижение цели развития колледжа будет обеспечиваться путем скоординированного решения ключевых задач и выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий в рамках приоритетных направлений программы развития. К приоритетным направлениям отнесены:

- модернизация образовательной деятельности;

- развитие кадрового потенциала колледжа;

- модернизация системы управления колледжем;

-модернизация материально-технического обеспечения и социально-культурной инфраструктуры.

**Модернизация образовательной деятельности** будет осуществляться через комплекс мер, обеспечивающих:

*Обновление содержания и совершенствование системы подготовки специалистов посредством:*

* освоения и применения комплекса инновационных активных и интерактивных методов обучения с целью соответствия качества подготовки специалистов требованиям потребителей
* обновления содержания подготовки специалистов и организации образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов
* организации образовательного процесса по новым образовательным программам – специальностям из перечня ТОП-50
* совершенствования подготовки специалистов в соответствии с требованиями WS;

*Совершенствование системы управления качеством путем:*

* реализации модели и системы управления качеством в колледже
* обеспечения системности и результативности внутренней системы мониторинга качества образования
* создания совета по качеству с привлечением социальных партнеров
* повышения качества профессиональной подготовки специалистов в соответствии с потребностями рынка труда, государственными требованиями, требованиями профессиональных стандартов и WS
* создания комплекса условий для эффективной адаптации выпускников на рынке труда;

*Расширение спектра предоставляемых образовательных услуг через:*

* лицензирование новых наиболее востребованных и перспективных специальностей из перечня ТОП-50
* организацию обучения с использованием дистанционных технологий
* мониторинг рынка образовательных услуг
* расширение и освоение новых образовательных программ в соответствии с запросами потребителей
* совершенствование профориентационной работы, освоение новых форм работы со школами города и района
* участие в продвижении системы «пожизненного» образования (обучение в течение всей жизни - life-long learning)
* построение гибкой модульной системы дополнительного профессионального образования, увеличение числа специализированных программ дополнительного профессионального образования

*Развитие социального партнерства путем:*

* совершенствования, поиска новых форм сетевого взаимодействия с профильными предприятиями
* сетевого взаимодействия с центрами занятости
* активизации сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями
* сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования;

*Организацию эффективного информационно-методического обеспечения образовательного процесса через:*

* разработку методического обеспечения образовательного процесса по новым образовательным программам
* обновление учебно-методического обеспечения образовательного процесса, отвечающего требованиям ФГОС, профессиональных образовательных стандартов
* совершенствование научно-исследовательской деятельности педагогов и обучающихся
* организацию инновационной деятельности колледжа;

*Информатизацию образовательного процесса колледжа, включающую:*

* создание единого образовательного информационного пространства колледжа
* повышение компетентности педагогов и обучающихся в области информационно-компьютерных технологий
* внедрение информационно-компьютерных технологий в образовательный процесс, эффективное использование электронных образовательных ресурсов

*Формирование единого воспитательного пространства через:*

* создание оптимальной воспитательной среды, способствующей формированию здорового мировоззрения, высоконравственных убеждений, эффективной самореализации творческой активности в период обучения
* формирование профессиональной направленности воспитательной работы, создание условий для творческого самовыражения, профессионального становления студентов
* психолого-педагогическое и социальное сопровождение обучающихся колледжа
* пропаганду и реализацию направлений по формированию здорового образа жизни
* создание условий для участия студентов в формировании содержания образования,
* совершенствование системы студенческого самоуправления
* разработку системы мониторинга и оценки качества и результативности воспитательной работы.

**Развитие кадрового потенциала** колледжа будет осуществляться через повышение уровня профессиональной компетентности руководящих и педагогических кадров, отвечающей профессиональным стандартам.

**Модернизация системы управления** колледжем будет достигнута посредством:

* формирования эффективной системы управления колледжем
* обеспечения эффективности взаимодействия колледжа с учредителями, краевыми и муниципальными органами власти, социальными партнерами, общественными организациями, в том числе в системе электронного документооборота
* автоматизации управления колледжем.

**Модернизация материально-технического обеспечения и социально-культурной инфраструктуры** колледжа будет достигнута при:

* Модернизации материально- технической базы, обеспечивающей реализацию основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов
* Оснащении лабораторий и кабинетов для реализации обучения по новым перспективным и востребованным профессиям и специальностям.