**Публичный доклад**

**краевое государственное бюджетное**

**профессиональное образовательное учреждение**

**«Спасский индустриально-экономический колледж»**

**2017 -2018 учебный год**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 Общая характеристика учреждения | 3 |
| 1.1 Тип, вид, статус учреждения | 3 |
| 1.2 Программа развития колледжа (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году) | 5 |
| 1.3 Структура управления, органы и самоуправления | 6 |
| 1.4 Структура учреждения | 7 |
| 1.5 Форма и содержание вступительных испытаний | 8 |
| 1.6 Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе | 8 |
| 1.7 Формы обучения, специальности | 9 |
| 1.8 Характеристика контингента обучающихся | 10 |
| 1.9  Характеристика системы оценки качества в колледже | 10 |
| 2 Условия обеспечения образовательного процесса | 11 |
| 2.1 Режим работы | 11 |
| 2.2 Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника | 11 |
| 2.3 Учебно-материальная база | 11 |
| 2.3.1 Компьютерная техника и программно-информационное обеспечение | 14 |
| 2.3.2 Библиотечно-информационное обеспечение | 15 |
| 2.4 Наличие производственной базы для прохождения практических занятий | 15 |
| 2.5 Кадровый потенциал | 17 |
| 2.6Использование информационных в образовательном процессе | 19 |
| 2.7 Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся | 20 |
| 2.8 Организация проживания, питания, медицинского обслуживания | 20 |
| 2.9 Условия для занятий физкультурой и спортом | 21 |
| 2.10 Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья | 21 |
| 2.11 Характеристика и стоимость профессионального обучения и дополнительных платных образовательных услуг | 22 |
| 3 Воспитательная работа и социальная защита обучающихся | 23 |
| 3.1 Основные направления и результаты воспитательной работы | 23 |
| 3.2 Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах | 26 |
| 3.3 Стипендиальное обеспечение | 26 |
| 3.4 Компенсационные выплаты и пособия | 27 |
| 4 Результаты деятельности учреждения, качество образования | 28 |
| 4.1 Результаты итоговой государственной аттестации выпускников КГБПОУ СИЭК в 2018 году | 28 |
| 4.2 Сведения о  трудоустройстве выпускников | 28 |
| 5 Финансово-экономическая деятельность | 29 |
| 6 Социальное, государственно-частное партнерство | 29 |
| 7 Заключение. Перспективы развития учреждения. | 31 |
| Приложение 1 |  |
| Приложение 2 |  |
| Приложение 3 |  |

**1 Общая характеристика учреждения**

**1.1 Тип, вид, статус учреждения**

Организационно-правовая форма - учреждение.

Тип учреждения: бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Вид: колледж.

Гражданско-правовой статус: некоммерческая организация.

Таблица 1 – Общая информация об образовательном учреждении

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование |  |
| 1 | Полное название образовательного учреждения | краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Спасский индустриально-экономический колледж» |
| 2 | Краткое название образовательного учреждения | КГБПОУ СИЭК |
| 3 | Юридический адрес  Фактический адрес | 692239, Приморский край, г. Спасск-Дальний,  ул. Цементная, д. 29а. |
| 4 | Устав КГБПОУ СИЭК | Утвержден распоряжением департамента земельных и имущественных отношений Приморского края № 98-ри от 08 апреля 2016г. |
| 5 | Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения | серия 25 № 003741808 от 09 июля 2014г., выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 3 по Приморскому краю |
| 6 | Свидетельство о государственной регистрации юридического лица | серия 27 № 002263627 от 09.07.2014г., выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы России по Индустриальному району г. Хабаровска |
| 7 | Свидетельства о праве оперативного управления зданиями: |  |
| -административно-учебный корпус | 25-25/004-25/001/007/2016-5708/2 от 18.05.2016г. |
| -общежитие | 25-25/004-25/001/007/2016-5703/2 от 18.05.2016г. |
| - пристроенное здание столовой | 25-25/004-25/001/007/2016-5705/2 от 18.05.2016г. |
| - гараж | 25-25/004-25/001/007/2016-5709/2 от 18.05.2016г. |
| 8 | Свидетельства о праве бессрочного пользования земельными участками: |  |
| - для здания административно – учебного корпуса, здания общежития с пристроенным к нему зданием столовой | 25-25/004-25/001/007/2016-5710/2 от 18.05.2016г. |
|  | - для гаража | 25-25/004-25/001/007/2016-5711/2 от 18.05.2016г. |
| 9 | Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности | выдано отделом надзорной деятельности и профилактической работы ГО Спасск - Дальний и Спасского муниципального района 28.02.2017г. |
| 10 | Санитарно – эпидемиологическое заключение | № 25.ПЦ.03.000.М.001578.12.14 Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 11 декабря 2014г. |
| 11 | Лицензия | серия 25 Л 01 № 0000792 от 23 апреля 2015г., № 103 , выдана Департаментом образования и науки Приморского края. Срок действия - бессрочно |
| 12 | Свидетельство об аккредитации | серия 27 А01 № 0000546 от 17 июня 2015г. № 121, выдано Департаментом образования и науки Приморского края. Срок действия до 17 июня 2021г. |
| 13 | Тел/факс | 8 (42352) 31679 |
| 14 | Адрес электронной почты | siek25@yandex.ru |
| 15 | Официальный сайт | siek25.ru |

**1.2 Программа развития колледжа (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)**

В Колледже разработана и утверждена программа развития на 2017-2019 годы, устанавливающая миссию и стратегию развития Колледжа, определяющая ключевые задачи развития Колледжа и приоритетные направления. Программа подготовлена с учетом Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года; Стратегии социально­-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона до 2025 года; государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2020 годы, Концепции модернизации краевой системы профессионального образования; Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы.

Стратегическая цель:

Модернизация и развитие колледжа для подготовки специалистов по перспективным и востребованным профессиям и специальностям с учетом основных направлений социально-экономического развития Приморского края.

Модернизация образовательной деятельности Колледжа будет включать:

* обновление содержания и совершенствование системы подготовки специалистов;
* совершенствование системы управления качеством;
* расширение спектра предоставляемых образовательных услуг;
* развитие социального партнерства;
* организация эффективного информационно-методического обеспечения образовательного процесса;
* обеспечение информатизации образовательного процесса колледжа;
* формирование единого воспитательного пространства.

Программа предусматривает модернизацию системы управления Колледжем, материально-технического обеспечения и социально-культурной инфраструктуры, развитие кадрового потенциала.

На основе программы разрабатываются текущие планы работы Колледжа. В соответствии с целями и задачи, поставленными на учебный год, планируется работа администрации, руководителей служб и структурных подразделений, цикловых комиссий.

Цель, поставленная колледжем на 2017-2018 учебный года: создание образовательной среды, обеспечивающей подготовку специалистов по специальностям из перечня ТОП-50 09.02.06 Сетевое и системное администрирование и 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств.

На 2017-2018 учебный год основными задачами являлись:

1 Создание условий для эффективного обучения в соответствии с требованиями ФГОС

- Актуализация основных профессиональных образовательных программ по специальностям в соответствии с действующими НПА;

- Оснащение материально-технической базы обучения в соответствии с требованиями ФГОС и ПООП;

- Разработка учебно-методических комплексов дисциплин и модулей.

2 Создание педагогических условий для профессионального развития обучающихся

- Совершенствование использования активных и интерактивных методов обучения в процессе формирования общих и профессиональных компетенций;

- Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов с учетом расширения спектра профессиональных компетенций.

**1.3 Структура управления, органы самоуправления**

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Таблица 2 – Административно-управленческий персонал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Должность | ФИО | Контактная информация |
| 1 | Директор | Шевандронова Людмила Марсовна | 8(42352)3-17-03 |
| 2 | Главный бухгалтер | Пономаренко Татьяна Никитовна | 8(42352)3-28-79 |
| 3 | Заместитель директора по учебной работе | Заяц  Надежда Викторовна | 8(42352)3-10-61 |
| 4 | Руководитель по АХР | Федус Наталья Семеновна | 8(42352)3-16-79  каб. 119 |
| 5 | Руководитель отделения воспитательной и социальной работы | Руденко  Оксана Александровна | 8(42352)3-16-79  каб. 205 |
| 6 | Заведующий очным  отделением | Шевченко  Ольга Николаевна | 8(42352)3-16-79  каб. 205 |
| 7 | Заведующий заочным отделением | Кибирева  Нина Викторовна | 8(42352)3-16-79  каб. 120 |
| 8 | Заведующий производственной практикой, руководитель ресурсного центра | Медведкина  Ольга Рашитовна | 8(42352)3-16-79  каб. 109 |

В колледже существует уровни управления:

- административный (директор, руководители структурных подразделений);

- коллегиальный (общее собрание колледжа, Совет колледжа, Педагогический совет).

Система управления обеспечивает устойчивое взаимодействие всех структурных подразделений по обеспечению качественной подготовки выпускников колледжа, организации учебно-воспитательной работы.

Руководство колледжем возлагается на директора, назначаемого Администрацией Приморского края. Директор осуществляет свою деятельность на основании и в соответствии с условиями трудового договора, заключенного с ним Администрацией Приморского края. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью колледжа и подотчётен отраслевому органу и органу по управлению имуществом Приморского края. Директор действует от имени колледжа без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за её пределами.

Компетенция заместителей директора колледжа устанавливается директором колледжа.

Общее собрание Учреждения действует бессрочно и созывается не реже двух раз в год. В работе общего собрания участвуют работники и обучающиеся колледжа. Общее собрание колледжа правомочно принимать решения, если в его работе участвуют не менее 50% состава работников и представители обучающихся в количестве не менее 5% списочного состава обучающихся.

Состав членов Совета колледжа, его председатель утверждаются приказом директора.

Деятельность Совета колледжа регулируется Положением о Совете колледжа, принятом членами Совета колледжа и утвержденном приказом директора.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается Педагогический совет, в состав Педагогического совета входят все педагогические работники колледжа.

Задачи и функции сотрудников каждого органа управления колледжем, структурных подразделений, определенные в соответствующем положении, уточняются в должностных инструкциях.

Оригиналы документов хранятся у директора колледжа, копии Устава колледжа и локальных актов находятся в кабинете специалиста по кадрам и доступны для всех сотрудников.

В 2018 году сформирован Попечительский совет, в состав включены представители АО «Спасскцемент» и колледжа.

Внутренний аудит нормативной базы колледжа показал, что качество и оформление локальных актов соответствуют принципам законности, целесообразности и системности. Количество нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность колледжа, следует признать необходимым и достаточным.

По результатам работы структурных подразделений за семестр, учебный год составляются отчеты. Отчеты заслушиваются на заседаниях Педагогического совета и утверждаются в установленном порядке. Администрация колледжа анализирует ход работы, принимает необходимые управленческие решения.

Система управления, функционирующая в колледже, позволяет обеспечить эффективное взаимодействие структурных подразделений, материальных, технических, информационных, кадровых, нормативно-правовых компонентов деятельности.

Студенческое самоуправление — одна из форм воспитательной работы, направленная на формирование всесторонне развитой, творческой личности, с активной жизненной позицией, подготовку современных специалистов.

Годовой план учебно-воспитательной работы Колледжа включает планы работы Педагогического и Методического советов, план учебно-методической работы преподавателей, план работы цикловых комиссий, заведующих отделениями, план работы педагогических семинаров, план контроля методиста, план работы методического кабинета, библиотеки, план воспитательной работы, методического объединения классных руководителей, план работы по физическому воспитанию, план организации и проведения учебно-производственной работы, план работы по безопасности жизнедеятельности и гражданской обороне, план ежегодного контроля, план работы педагога-психолога, план по адаптации студентов нового набора, план работы Совета по профилактике правонарушений, план общих мероприятий для студентов.

В колледже сформированы и постоянно действуют органы студенческого самоуправления: старостат отделения и студенческий Совет общежития.

В деятельности органов студенческого самоуправления можно различают следующие направления:

- организационно-исполнительское - деятельность, направленная на выполнение планов, достижение поставленных целей и задач; создание и регулирование структуры взаимодействия всех подразделений студенческого самоуправления; установление связей между субъектами деятельности, распределение между ними обязанностей и функций;

- социально-экономическое - вторичная занятость студентов; контроль за состоянием учебных аудиторий, столовой, буфета в колледже, условий проживания в общежитиях; а также организация акций городского и краевого уровней;

- гражданско-правовое и патриотическое - защита и реализация прав и свобод студентов, контроль над соблюдением правопорядка, воспитание чувства гордости за колледж, город, страну и т.п.;

- научное - включает организацию и проведение конференций, круглых столов и семинаров; систематизацию информации о городских, общероссийских конференциях, конкурсах, научных проектах и т.п.;

- информационно-аналитическое - предоставление студентам интересующей их информации через стенды, брошюры и сайт колледжа; наличие обратной связи и проведение соцопросов, анкетирование по различным направлениям студенческой жизни с целью выявления наиболее острых проблем молодежи;

- творческое - проведение тематических праздников, концертов, фестивалей, организация посещения музеев, гастролирующих театров, выставок.

Заседания старостата отделения проводятся ежемесячно под руководством заведующего отделением. Целями деятельности старостата является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Целью работы Студенческого Совета общежития является развитие социальной активности студентов, организованности, гражданственности, ответственности, других нравственных качеств.

Студенческий Совет общежития решает следующие основные вопросы:

* проведение смотров - конкурсов на звание "Лучшая комната общежития" и "Лучший этаж общежития";
* организация работы по поддержанию порядка и чистоты в жилых комнатах, бытовых помещениях и на прилегающей территории;
* привлечение студентов к текущему ремонту комнат, в которых они проживают, к работам по благоустройству территории общежития;
* организация культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятия в общежитии;
* решение вопросов по улучшению жилищно-бытовых условий и культурно-спортивному обеспечению студентов в общежитии колледжа;
* заслушивание отчетов членов Совета и старост этажей;
* участие в согласовании калькуляции затрат для студентов, проживающих в общежитии.

**1.4 Структура учреждения**

Структура колледжа представлена в Приложении 1.

Колледж имеет в своей структуре очное и заочное отделения, ресурсный центр, учебную часть, бухгалтерию, библиотеку, 4 цикловых комиссии, учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, спортивный зал, актовый зал, буфет.  Обособленных структурных подразделений нет.

В начале 2018 года в колледже создан Ресурсный центр. Деятельность ресурсного центра регламентируется Положением о ресурсном центре.

Цель создания Центра:

- осуществление организации образовательной деятельности по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанным на основе профессиональных стандартов и обеспечивающих получение и совершенствование соответствующих им квалификаций.

Задачи Центра:

- организация сетевого взаимодействия с предприятиями, социальными партнерами;

- содействие освоению программ профессионального обучения, дополнительного профессионального обучения для работников предприятий в соответствии с их запросами за счет средств работодателей;

- содействие в развитии и популяризации национального чемпионата WorldSkils Russia по компетенции Электромонтаж;

- обеспечение практико-ориентированного профессионального обучения обучающихся путем реализации программ профессиональных модулей, проведения производственной и учебной практики;

- предоставление профориентационных услуг образовательным организациям и населению.

В колледже работают 4 цикловые комиссии:

- ЦК механических дисциплин, председатель Старых Н.В.,

- ЦК бухгалтерских и экономических дисциплин, председатель Кобыща И.Г.,

- ЦК социально-экономических и юридических дисциплин, председатель Гулая Р.В.,

- ЦК электротехнических и информационных дисциплин, председатель Собокарь И.С..

Деятельность цикловых комиссий колледжа регламентируется Положением о цикловых комиссиях, утвержденным директором. Цикловые комиссии возглавляют председатели, назначаемые приказом директора из наиболее компетентных преподавателей. ЦК осуществляют функцию базовых коллективных центров научно-методической работы в колледже.

На заседаниях ЦК рассматривается и утверждается учебно-планирующая документация, контрольно-оценочные средства, методические разработки преподавателей, анализируются итоги промежуточной аттестации за семестры и внеклассные мероприятия, обсуждаются итоги внутриколледжного контроля и взаимопосещения занятий. Одним из направлений деятельности методических цикловых комиссий является повышение качества учебной работы. Особый акцент сделан на обмен педагогическим опытом через представление системы работы преподавателей, проведение открытых занятий, организацию декад цикловых комиссий.

**1.5 Форма и содержание вступительных испытаний**

Прием в колледж производился в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказами Министерства образования и науки РФ от 23 января 2014 года № 36 «Порядок приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» и от 11 декабря 2015 года № 1456 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение»;

- Положением о приемной комиссии;

- приказом колледжа о создании приемной комиссии;

- правилами приема.

Прием абитуриентов на обучение по образовательным программам является общедоступным. При превышении численности поступающих количества мест, финансируемых за счет бюджета Приморского края, колледж осуществлял прием на обучение на основе результатов освоения абитуриентами образовательной программы основного общего или среднего общего образования.

Таблица 3 – Динамика конкурса при поступлении на очную форму обучения за последние три года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование специальности | 2015-2016  учебный год | 2016-2017  учебный год | 2017-2018  учебный год |
| Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 1,8 | 1,12 | 1,04 |
| Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | - | 1,12 | 1,36 |
| Компьютерные системы и комплексы | 1,3 | - | 1,08 |
| Право и организация социального обеспечения | 1,3 | 1,16 | - |

**1.6 Соотношение бюджетных и мест на контрактной основе**

В соответствии с конкурсом об установлении контрольных цифр приема, утвержденным приказом директора департамента образования и науки Приморского края на подготовку специалистов в рамках государственного задания установлен план приема на 2017 года в количестве 75 человек на очную форму обучения, 40 человек – на заочную.

Таблица 4 – Результаты приема 2017 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Код и наименование специальности | Очная  форма обучения | | Заочная  форма обучения | |
| бюджетная основа | коммерческая основа | бюджетная основа | коммерческая основа |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 25 | 4 | 20 | 11 |
| 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы | 25 | 4 | - | - |
| 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 25 | 8 | 20 | 6 |
| 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | - | - | - | 14 |
| 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | - | 36 | - | 23 |

**1.8 Формы обучения, специальности**

 В 2017-2018 учебном году производилось обучение по программам подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) по пяти специальностям среднего профессионального образования, четырем программам дополнительного профессионального образования, семи программам профессионального обучения.

Обучение проводилось по очной и заочной формам, как за счет субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных услуг, так и за счет средств физических лиц.

Таблица 5 – Перечень реализуемых образовательных программ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Код  специальности | Присваиваемая квалификация |
| **Основные профессиональные образовательные программы-**  **программы подготовки специалистов среднего звена, базовая подготовка** | | |
| Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | 08.02.09 | техник |
| Компьютерные системы и комплексы | 09.02.01 | техник по компьютерным системам |
| Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 23.02.03 | техник |
| Экономика и бухгалтерский учёт  (по отраслям) | 38.02.01 | бухгалтер |
| Право и организация социального обеспечения | 40.02.01 | юрист |
| **Дополнительные профессиональные программы** | | |
| 1С: Управление торговлей |  | не предусмотрено |
| 1С: Бухгалтерия |  | не предусмотрено |
| 1С: Зарплата и управление персоналом |  | не предусмотрено |
| Кадровое делопроизводство |  | не предусмотрено |
| **Программы профессионального обучения** | | |
| Кладовщик | 12795 | Кладовщик 1-2 разряда |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 18494 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 2-6 разряда |
| Слесарь по ремонту автомобилей | 18511 | Слесарь по ремонту автомобилей 2-3 разряда |
| Слесарь-ремонтник | 18559 | Слесарь-ремонтник 2-6 разряда |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 19861 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-6 разряда |
| Делопроизводитель | 21299 | Делопроизводитель |
| Секретарь руководителя | 26341 | Секретарь руководителя |

В 2017-2018 году разработаны программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям:

- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование (ТОП-50);

- 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств (ТОП-50);

- 38.02.04 Коммерция (по отраслям).

Приказами департамента образования и науки Приморского края от 20 марта 2017 г. № 413-а и от 16 августа 2017 г. № 1465-а переоформлена лицензия в части приложения, закреплено право на осуществление образовательной деятельности по указанным специальностям. Прием абитуриентов для подготовки по новым специальностям будет осуществляться на 2018-2019 учебный год.

**1.9 Характеристика контингента обучающихся**

Среднегодовой контингент обучающихся колледжа за 2017-2018 учебный год составил 547 чел, в т.ч. по очной форме - 320 чел., по заочной - 227 чел.

На 01.10.2017 г. количество учебных групп по программам подготовки специалистов среднего звена составляло: на дневном отделении – 12, на заочном- 11. В таблице 5 приведены данные по контингенту обучающихся по состоянию на 01.10. за три учебных года

Таблица 6- Количество обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Форма обучения | 2015/2016 учебный год | 2016/2017 учебный год | 2017/2018 учебный год |
| очная | 292 | 289 | 335 |
| заочная | 206 | 232 | 239 |
| Всего | 498 | 521 | 574 |

**1.10 Характеристика системы оценки качества в колледже**

Система менеджмента качества представлена отдельными элементами: ориентация на потребителя; мониторинг и измерение процессов; анализ со стороны руководства.

Регламент деятельности педагогического коллектива колледжа по реализации оценки качества образования предусматривает уровневый подход. Уровни мониторинга представлены следующими звеньями:

администрация колледжа, координирующая работу и принимающая управленческие решения;

цикловые комиссии, которые в течение семестра проводят экспертизу, обобщая результаты учебного процесса, и определяют пути решения возникающих проблем;

Педагогический совет, по итогам осеннего семестра и учебного года заслушивает отчёт о результативности учебного процесса и даёт оценку качеству образования.

Оценка качества образования осуществляется в разных направлениях: качество подготовки учебно-планирующей документации, качество проведения занятий, качество оформления документации, качество организации практического обучения, и др.

Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников в соответствии с ФГОС СПО осуществляется в двух основных направлениях:

оценка уровня освоения дисциплин;

оценка компетенции обучающихся.

Оценка качества освоения программ подготовки специалистов среднего звена включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Показатели оценки качества обучения и соответствия индивидуальных образовательных достижений поэтапным требованиям ППССЗ включают в себя:

- промежуточную, рубежную и текущую аттестацию обучающихся (мониторинг и диагностику обученности);

- участие и результативность в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях различных уровней;

- государственную итоговую аттестацию выпускников;

- мониторинг обученности и адаптации вновь поступивших студентов (входной контроль знаний, анкетирование, тестирование).

**2 УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА**

**2.1 Режим работы**

Режим работы колледжа определен правилами внутреннего трудового распорядка с 8:00 до 17:00.

В соответствии с Уставом колледжа обучение проводится в одну смену в режиме 6-ти дневной учебной недели с 36- часовой аудиторной нагрузкой обучающихся. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы.

Начало учебных занятий – 1 сентября, окончание учебного года– в соответствии с календарным учебным графиком. Обучение проводится с чередованием теоретического и производственного обучения. Начало учебных занятий с 8.30, занятия проводятся парами, продолжительность одного урока 45 минут. Продолжительность перемен между парами учебных занятий составляет 15 минут. Для питания обучающихся предусматривается перерыв 30 минут между второй и третьей парой.

**2.2 Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника**

В учебном процессе колледжа задействовано 8 руководящих и  22 педагогических работника. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 23,68 человека.

**2.3 Учебно-материальная база**

Колледж располагает двумя зданиями, общей площадью 8525,5 м2. Материально-техническая база Колледжа включает:

- здание административно-учебного корпуса, площадью 2825 м2;

- здание общежития, площадью 4868,5 м2;

- пристроенное здание столовой 832 м2.

Из общей площади учебно-лабораторная составляет 6073 м2, общежитие 2453 м2, в том числе жилые помещения 1419 м2, спортивный зал 164 м2; Колледж имеет актовый зал на 250 посадочных мест площадью 158 м2, библиотеку площадью 173 м2 с читальным залом на 40 посадочных мест.

Учебные занятия и учебная практика проводятся в 26 кабинетах (из них 14 совмещенных), 14 лабораториях (из них 10 совмещенных), слесарной, механической, электромонтажной, демонтажно-монтажных мастерских, 4 компьютерных классах, спортивном зале.

По всем реализуемым ППССЗ колледж располагает комплексом кабинетов, лабораторий, мастерских, оборудованных техническими средствами обучения, макетами, плакатами, раздаточным материалом, специальной и технической литературой, наглядными пособиями, приспособлениями, приборами. Кабинеты и лаборатории отвечают санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям.

В 2017-2018 учебном году в соответствии с перспективной программой развития Колледжа на 2017-2019 г.г. на модернизацию материально-технической базы было потрачено 4 221 189,50 руб. за счет выделенных краевых субсидий и собственных средств.

Таблица 7 - Перечень приобретенного оборудования и инструментов, их размещение

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Специальность, для которой произведена закупка | Размещение оборудования, инструментов |
| Учебно-лабораторные стенды | | |
| Система управления асинхронным двигателем с короткозамкнутым ротором | 08.02.09 | 207 |
| Средства автоматизации и управления | 08.02.09 | 207 |
| Электротехника и основы электроники | 08.02.09, 11.02.16, 09.02.06, 09.02.01, 23.02.03 | 207 |
| Электрические машины и аппараты | 08.02.09 | 207 |
| Комплект учебного демонстрационного оборудования «Локальные компьютерные сети» | 09.02.06 | 305 |
| Приборы | | |
| Настольный мультиметр цифровой | 08.02.09, 11.02.16, 09.02.06, 09.02.01 | 306 |
| Мультиметр цифровой | 306 |
| Измеритель RLC | 09.02.01, 11.02.16 | 306 |
| Осциллограф цифровой настольный | 08.02.09, 11.02.16, 09.02.06, 09.02.01 | 306 |
| Генератор сигналов цифровой | 306 |
| Электронно-счетный частотомер | 306 |
| Линейный регулируемый источник постоянного тока | 11.02.16, 09.02.06, 09.02.01 | 306 |
| Анализатор спектра настольный | 306 |
| Станция паяльная термовоздушная + паяльник | 211 |
| Оловоотсос | 211 |
| Программируемое реле для дискретных локальных систем ОВЕН ПР110 | 08.02.09, 11.02.16 | 209 |
| Комплект для программирования ОВЕН ПР – КП20 | 209 |
| ПИД-регулятор с универсальным входом ТРМ 101-РР | 306 |
| Счетчик импульсов универсальный СИ20-У.Щ2.Р | 306 |
| Термосопротивление ДТС 035-РТ100.В3.160 | 306 |
| Вольтметр ИНС-Ф1.1.Щ3 | 306 |
| Амперметр ИТС-Ф1.Щ3 | 306 |
| Мультиметр ИМС-Ф1.Щ1 | 306 |
| Контроллер монитор сети КМС-Ф1.Щ2.Р | 306 |
| Частотный преобразователь У2-MINI 001Н 0,75кВт 380В | WorldSkills – электромонтаж,  08.02.09 | 209 |
| Измеритель-регулятор температуры ТРМ1-ДУюР | 209 |
| Термосопротивление ДТС 014-50 М.В3.20/0,2 | 209 |
| Набор для изучения микроконтроллеров Матрешка Z (Iskra) | 11.02.16, 09.02.06, 09.02.01 | 309 |
| Контактор модульный КМ20-20 АС/DC 20А 230В | WorldSkills – электромонтаж,  08.02.09 | 209 |
| Контактор модульный КМ20-20 АС/DC 20А 230В | 209 |
| Выключатель путевой ВПК 112 | 209 |
| Счетчик Нева-303 3Ф ISO 360В 100А, крепление DIN рейка | 209 |
| Счетчик Нева-324 МТ ISO 360В 5-100А, крепление DIN рейка | 209 |
| Автоматический выключатель дифференцированного тока АВДТ-32 2Р25А 30ма | 209 |
| Реле импульсное BIS-411 (230В,16А,1Р) | 209 |
| Реле времени программируемое РО-415 (230В, 16А, 1Р) | 209 |
| Реле времени программируемое RV-01 (230В, 16А, 1Р) | 209 |
| Реле времени программируемое RV-02 (230В, 16А, 1Р) | 209 |
| Щит ЩРН-2х36-1 74у2 IP54 PROIEK (2 двери) | 209 |
| Щит ЩРН-36з IP54 (540х310х120) IEK | 209 |
| Счетчик Нева-103 1Ф ISO 220В 5-60 крепление на DIN рейке | 209 |
| Контактор КМ 22510 25А 220В | 209 |
| Автомат ВА 47-29 1п. 10А | 209 |
| Автоматический выключатель ВА 47-29 1п. 16А | 209 |
| Автоматический выключатель ВА 47-29 1п. 25А | 209 |
| Автомат ВА 47-29 3п. 25А | 209 |
| УЗО 4п 25А 30мА иэк | 209 |
| Кнопка SB-7 «Пуск» зеленая | 209 |
| Кнопка SB-7 «Стоп» красная | 209 |
| Лампа AD-22DSLED матрица ИЭК красная | 209 |
| Лампа AD-22DSLED матрица 230В ИЭК зеленая | 209 |
| Детектор проводки Bosch PMD 7 [макс.глубина измерения: черные металлы 7 см, цветные металлы 6 см, электропроводка 5 см] | 209 |
| Угломер электронный ADA AngleRuler 20 |  | 308 |
| Сварочный аппарат инверторный САИ-250 65/6 | 08.02.09, 11.02.16, 23.02.03 | мастерские |
| Инструменты | | |
| Аккумуляторная дрель-шуруповерт | WorldSkills – электромонтаж,  08.02.09 | 209 |
| Стусло поворотное с наклоном полотна | 209 |
| Набор для сверления отверстий в металле (хвостовики, коронки) | 209 |
| Болторез | 209 |
| Программируемый логический модуль | 08.02.09, 11.02.16 |  |
| Перфоратор Bosch GBH 2-24 DRE | WorldSkills – электромонтаж  08.02.09 | 209 |
| ШуруповертBosch GSR 1800-LI [18 B, 1300 об/мин, 34 Н\*м, 2x1,5 А\*ч] | 209 |
| Углошлифовальная машина Bosch PWS 750 - 125 [750 Вт, 11000 об/мин, 125 мм] | 209 |
| Лобзик Bosch GST 850 BE [600Вт, 3100 об/мин] | 209 |
| Торцовочная пила МЕТАВО KGS 216 М [1500вт,305x65мм, лазер, подсветка] | 209 |
| Тиски DEXX слесарные 100мм 32470-100 | 08.02.09, 23.02.03, 11.02.16 | мастерские |
| Тиски DEXX слесарные 150мм 32470-150 | мастерские |
| Станок сверлильный КратонDM-16/450 4 02 04 009 | мастерские |
| Станок сверлильный КратонDM-13/350 4 02 04 007 | мастерские |
| Станок сверлильный КратонDM-16/500 4 02 04 008 | мастерские |
| Станок сверлильный Зубр 3CC-350 | мастерские |
| Тиски Зубр Эксперт индустр. 150мм 32703-150 | мастерские |
| Инструмент Зубр Эксперт разметочн. 150мм 21567-15 | мастерские |
| Набор инструментов Sata S09013 | мастерские |
| Компьютеры и мультимедийное оборудование | | |
| Мультимедийный проектор | все специальности, ДПО | 202, 109 |
| Экран для проектора | 109, 113 |
| Компьютеры в сборе (системный блок, монитор, клавиатура, манипулятор «мышь») | 11.02.16, 09.02.06, 09.02.01 | 407 |
| ASUS WiFi Router RT-N11P (WLAN 300Mbps, 802.11bgn+4xLAN RG45 10/100+1xWAN) 2x ext Antenna |  | 307 |
| Kingston DDR-II 2GB (PC2-6400) 800MHz CL6 | 09.02.06, 09.02.01 | 403, 307 |
| Toshiba Desktop 3.5" HDD SATA-III 1000Gb, 7200rpm, 32MB buffer DT01ACA100 | 09.02.06, 09.02.01 | 403 |
| МФУ CANON i-SENSYS MF237w | все специальности, ДПО |  |
| Клавиатура SVEN Standard 301 USB+PS/2 чёрная | 09.02.06, 09.02.01 | 403 |
| Мышь Logitech B100 Optical Mоuse USB Black [910-003357] | 09.02.06, 09.02.01 | 403 |
| Проектор BenQМХ525 [3D, DLP, 1024x768, 32001m, 13000:1, VGAх2, HDMI, 2 Вт, 1.9 кг, 33 дБ] | все специальности, ДПО |  |
| Экран на штативе DEXPTM-70 [178x178 см, 99", MatteWhite, 1:1] | все специальности, ДПО |  |
| Универсальный набор инструментов KRAFTOOL 27978-Н59 [56пр., металл бокс] | 11.02.16, 08.02.09, 09.02.01 | 308 |
| Монитор Samsung 24" S24D300H [LED, TN, 1920x1080, 1000:1, MegaDCR, 2мс GtG, 170гор/160вер, D-Sub, HDMI] | Все специальности ППССЗ | 407 |
| Микрокомпьютер RaspberryPi 3 Model В ARMv8 lGb/WiFi/Bluetooth | 11.02.16, 09.02.01 | 309 |
| ПК Dell Vostro [3268-4841] Core i5-7400/4GB/lTB/Kb+m/Linux/Black | Кибердиплом | 101, 120 |
| ПК HP 570-p014ur [1JV47EA] A12-9800/8GB/1TB/AMD™ R7/DVDRW/DOS | все специальности, ДПО |  |
| Клавиатура+мышь проводная LogitechDesktop MK120 (920-002561) | все специальности, ДПО | 109, 312 |
| Память QUMO (microSDHC) 16 Gbclass 2/4/6 | 11.02.16, 09.02.01 | 309 |
| Проектор Vitek DX255, DLP, 1024x768, 32001m" | все специальности, ДПО, профобучение | 113 |
| Монитор LG 23" 23MP48D-P [IPS, 1920x1080, 1000:1, DC 5M:1, 5mc, 178гор/178вер, D-Sub, DVI] | Кибердиплом | 101, 120 |

Учебные кабинеты, лаборатории ежегодно закрепляются приказом директора за преподавателями, которые осуществляют контроль за содержанием и развитием аудиторного фонда, обеспечивают его эффективное использование в образовательном процессе.

Использование имеющегося оборудования в учебном процессе позволяет реализовать в комплексе решения таких задач, как: практичность, технологичность, моделирование, что обеспечивает эффективность процесса формирования профессиональных компетенций.

Административные помещения колледжа оборудованы мебелью, телефонной связью, компьютерной техникой, копировально-множительной техникой.

Суммарная учебно-лабораторная площадь, площадь учебно-производственных мастерских и их оборудование позволяет обеспечить образовательную деятельность Колледжа по всем специальностям.

Состояние зданий, их сетей и коммуникаций удовлетворительное и обеспечивает непрерывность учебного процесса и жизнедеятельность Колледжа. Оба здания оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, системой видеонаблюдения, тревожными кнопками, средствами пожаротушения, компьютерные классы световой и звуковой сигнализацией.

На здания имеются заключения, выданные органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор и государственный пожарный надзор. Помещения систематически ремонтируются, пополняются необходимой мебелью и инвентарем.

**2.3.1 Компьютерная техника и программно-информационное обеспечение**

На 01 июля 2018 года Колледж имеет в наличии 115 компьютеров, непосредственно задействовано в учебном процессе 74 компьютера, 49 из них подключены к локальной сети и имеют выход в интернет.

Колледж располагает 4 компьютерными классами, 2 интерактивными досками, 7 мультимедийными проекторами, 11 учебных аудиторий оснащены плазменными панелями и ноутбуками.

Организована единая локальная сеть, 2 Интернет-сервера, 74 компьютера Колледжа имеют выход в Интернет. Скоростное подключение 40 Мбит/сек. На все учебные компьютеры устанавливается лицензионное или свободно распространяемое программное обеспечение.

Колледж располагает следующими лицензионным обеспечением: Microsoft Windows 7 Pro , Microsoft Windows XP Pro, Microsoft Office Professional Plus 2010, Антивирус Касперского, 1С:Предприятие, 1С:Библиотека колледжа, Кибердиплом ССУЗ, КОМПАС -3D V12 LT. Использует свободно распространяемое программное обеспечение: Архиваторы WinRAR, 7-Zip; Foxit Phantoh, WinDjView, Mozila Firefox, Opera, My Test.

**2.3.2 Библиотечно-информационное обеспечение**

Основные показатели библиотечного фонда за 2016 г.:

- всего книг и журналов 14 717 экз.;

- число книг и журналов на одного читателя – 28 экз.;

- число выданных книг и журналов на одного читателя – 13,5 экз.;

- поступление 188 экземпляров.

Комплектование учебной литературы осуществляется на основе рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей. Формирование фонда производится учебниками и учебными пособиями, рекомендованными Федеральным государственным автономным учреждением «Федеральный институт развития образования», Министерством образования и науки Российской Федерации для учреждений среднего профессионального образования. Издательства, продукцией которых комплектуется фонд библиотеки: ООО ОИЦ «Академия», ООО «Издательский дом Инфра-М», «Феникс», «Кнорус».

Создается база электронных образовательных ресурсов для специальностей:

- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование;

- 38.02.04 Коммерция;

- 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств.

В программу 1C: Библиотека колледжа внесено за отчетный период 302 экз. Общее количество внесенных экземпляров 10883 экз. Для осуществления информационно-библиографического поиска в фонде библиотеки создана локальная сеть, обеспечивающая доступ к электронному каталогу из читального зала. Разработана памятка «Как пользоваться электронным каталогом библиотеки».Библиотека имеет свою страницу на сайте колледжа.

Таблица 8- Библиотечный фонд колледжа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Книжный фонд, экз. | в том числе по областям знаний | | | | |
| Общие гуманитарные и социально экономические дисциплины | Математические  и общие  естественно – научные  дисциплины | Общепрофессио-нальные дисциплины и профессиональные модули | Художе-ственная литература | Прочая |
| 12321 | 2561 | 799 | 5882 | 2270 | 709 |

**2.4 Наличие производственной базы для прохождения практических занятий**

Учебная и производственная практика организована в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., приказа Министерства  образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»,  программами учебных и производственных практик. Учебные практики проводятся, как правило, в мастерских колледжа, производственная практика - на предприятиях и в организациях на основании заключенных договоров.

Таблица 9 - Предприятия (организации), с которыми заключены долгосрочные договоры на производственную практику

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование предприятия  (организации) | № договора, дата заключения | Срок действия |
| 1 | ООО «Приморавтоматика» | 112 – ЭП-11 от 12.07.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 2 | Спасский филиал КГБПОУ «ВБМК» | 111-ССА-11 от 11.07.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 3 | Межрайонная ИФНС России № 3 по Приморскому краю | 110-ССА -11 от 11.07.2017 г. | до 31.12.2023г |
| 4 | Управление образования АГО Спасск-Дальний | 109-ССА -11 от 11.07.2017 г. | до 31.12.2023г |
| 5 | Спасский филиал КГУП Примтеплоэнерго» | 107 – ССА-11 от 10.07.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 6 | АО «Спасскцемент» | 106 – ССА-11 от 10.07.2017 г.  099 – ЭП-11 от 31.03.2017 г.  086–ТОРРЭТ-11 от 22.11.2016г. | до 31.12.2023г. |
| 7 | КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж» | 105 – ССА-11 от 10.07.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 8 | ООО «Глазной центр» | 104 – ССА-11 от 10.07.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 9 | Спасский филиал КГУП «Примтеплоэнерго» | 100 – ЭП-11 от 31.03.2017 г.  084–ТОРРЭТ-11 от 10.11.2016г. | до 31.12.2023г. |
| 10 | ИП О.В. Голубева | 095 – КМ-11 от 02.03.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 11 | ООО «Форест – Стар» | 094 – ЭП-11 от 02.03.2017 г. | до 31.12.2023г. |
| 12 | ООО «Фреш Трейд» Продуктовый дискаунтер «Радиус» | 087 – К-11 от 22.11.2016 г. | до 31.12.2022г. |
| 13 | ИП О.Н. Костюк | 085 – КМ-11 от 20.11.2016 г. | до 31.12.2022г. |
| 14 | ООО «Виза» | 083-КМ-11 от 09.11.2016г. | до 31.12.2022г. |
| 15 | ИП Якубовская Л.В. | 096-КМ-11 от 10.03.2017г. | до 31.12.2023г. |

Таблица 10 - Предприятия (организации), заключившие краткосрочные договоры на производственную практику

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование предприятия  (организации) | № договора, дата заключения | Срок действия |
| 1 | ФКУ ИК-33 ГУФСИН России по Приморскому краю | 129-ЗЮ-31  от 22.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 2 | ФГКУ «УВО ВГН России по Приморскому краю Отдел вневедомственной охраны по городу Спасск-Дальний – филиал Управления вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Приморскому краю | 125-ЗЮ-31  от 22.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 3 | Территориальный отдел опеки и попечительства департамента образования и науки Приморского края по городскому округу Спасск-Дальний и СМР | 124-ЗЮ-31  от 22.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 4 | Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Отделение в Спасском районе (геронтопсихиатрическое) | 123-ЗЮ-31  от 22.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 5 | Судебный участок № 94 Черниговского района Приморского края | 120-ЗЮ-31  от 19.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 6 | Спасский районный суд Приморского края | 119-ЗЮ-31  от 19.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 7 | Государственное учреждение - управление пенсионного фонда Российской Федерации по городскому округу Спасск - Дальний и Спасскому муниципальному району | 126-ЗЮ-31  от 22.09.2017г. | до 19.10.2017г. |
| 8 | Федеральное казенное учреждение ФКУ СИЗО - 4 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Приморскому краю | 127-ЗЮ-31  от 22.09.2017г. | до 19.10.2017г. |

**2.5 Кадровый потенциал**

Таблица 11 - Сведения о педагогических и руководящих кадрах

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | 2015-2016 | | 2016-2017 | | 2017-2018 | |
| коли-  чество | % | коли-  чество | % | коли-  чество | % |
| 1 | Численность | 34 |  | 30 |  | 27 |  |
| 1.1 | Штатных | 33 | 97,1 | 30 | 100 | 27 | 100 |
| 1.2 | По совместительству | 1 | 2,9 | - | - | - | - |
| 1.3 | Директор | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.4 | Заместитель директора по УР | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.5 | Заведующий отделением | 2 | 5,8 | 2 | 6,7 | 2 | 7,4 |
| 1.6 | Заведующий производственной практикой | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.7 | Руководитель по ВР | 1 | 2,9 | - | - | - | - |
| 1.8 | Руководитель ОВ и СР | - | - | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.9 | Преподаватели | 19 | 55,9 | 16 | 53,3 | 14 | 51,9 |
| 1.10 | Методист | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.11 | Преподаватель-организатор ОБЖ | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.12 | Руководитель физического воспитания | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.13 | Педагог дополнительного образования | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.14 | Мастер производственного обучения | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.15 | Воспитатель | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 1.16 | Педагог-психолог | 1 | 2,9 | - | - | - | - |
| 1.17 | Педагог-организатор | - | - | - | - | 1 | 3,7 |
| 2 | Образование: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | высшее | 33 | 97,1 | 29 | 96,7 | 26 | 96,3 |
| 2.2 | педагогическое образование | 8 | 23,5 | 8 | 26,7 | 8 | 29,6 |
| 2.3 | среднее специальное | 1 восп. | 2,9 | 1 восп. | 3,3 | 1пед.-орг. | 3,7 |
| 2.4 | прошли курсы повышения квалификации | 3 | 8,8 | 5 | 16,7 | 7 | 25,9 |
| 2.5 | прошли стажировку | - | - | - | - | 1 | 3,7 |
| 2.6 | прошли профессиональную переподготовку | - | - | 15 | 50,0 | 4 | 14,8 |
| 3 | Квалификационные категории педагогических работников: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | высшая категория | 5 | 20,0 | 6 | 27,3 | 7 | 33,3 |
| 3.2 | первая категория | 13 | 52,0 | 12 | 54,5 | 10 | 47,6 |
| 4 | Средний возраст педагогических работников | 44,7 лет |  | 47  лет |  | 48,7 лет |  |
| 5 | Количество молодых специалистов | 2 | 8,0 | - | - | - | - |
| 6 | Награды, звания |  |  |  |  |  |  |
| 6.1 | Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования РФ» | 4 | 11,8 | 4 | 13,3 | 2 | 7,4 |
| 6.2 | Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» | 1 | 2,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 6.3 | Почетная грамота Министерства образования РФ (Почетная грамота Министерства образования и науки РФ) | 4 | 11,8 | 4 | 13,3 | 4 | 14,8 |
| 6.4 | Почетная грамота Департамента образования и науки Приморского края | 6 | 25,0 | 8 | 26,7 | 7 | 26,9 |
| 6.5 | Медали «За отличие в военной службе» 1, 2, 3 степени | 2 | 5,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |
| 6.6 | Медаль «За отличие в службе» | 1 | 5,9 | 1 | 3,3 | 1 | 3,7 |

Таблица 12 – Сведения о повышении квалификации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. преподавателя | Место прохождения, месяц, тема, количество часов | Кол-во человек |
| 1 | Малеванный А.Ю. | ГБПОУ «Новосибирский строительно-монтажный колледж» г. Новосибирск, с 11.09.2017 г. по 19.09.2017 г.,  Практика и методика подготовки кадров по профессии «Электромонтажник» с учетом стандарта Ворлдскиллс России по компетенции «Электромонтаж», 80 ч. | 1 |
| 2 | Закружная А.С. | ООО «Центр онлайн-обучения Нетология-групп» г. Москва,  с 01.08.2017 г. по 09.10.2017 г.,  Конструктивное регулирование конфликтов в ОО: от теории к практике, 72 ч. | 1 |
| 3 | Яремчук С.Н. | КГБ ПОУ «АТК» г. Уссурийск, с 15.01.2018 г. по 19.01.2018 г.,  Особенности организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях СПО, 24 ч. | 1 |
| 4 | Гулая Р.В. | КГБ ПОУ «УАПК» г.Уссурийск, с 15.02.2018 г. по 16.02.2018г.,  Организация учебно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся в рамках реализации ФГОС, 16 ч. | 1 |
| 5 | Конах Т.В. | ФКУ ИК-33 ГУФСИН России по Приморскому краю  г.Спасск-Дальний, с 05.02.2018 г. по 16.02.2018 г.,  Социальное обеспечение сотрудников УИС, 40 ч. | 1 |
| 6 | Закружная А.С. | ООО «Центр онлайн-обучения Нетология-групп» г. Москва,  с 10.01.2018 г. по 13.04.2018 г.,  Правовая грамотность сотрудников образовательной организации, 36 ч. | 1 |
| 7 | Закружная А.С. | ООО «Центр онлайн-обучения Нетология-групп» г. Москва,  с 27.02.2018 г. по 26.04.2018 г.,  Профориентация в современной школе, 108 ч. | 1 |
| 8 | Андреев В.Н. | КГОКУ УМЦ ГОЧС ПБ г. Спасск-Дальний,  с 17.04.18 г. по 20.04.18 г.,  По программе обучения должностных лиц и специалистов по ГО и РСЧС, 40 ч. | 1 |
| 9 | Заяц Н.В. | ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» г. Ярославль,  с 20.03.2018 по 01.06.2018 г.,  Применение моделей и механизмов непрерывного образования педагогических работников СПО для подготовки высококвалифицированных рабочих кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, 48 ч. | 1 |
|  |  | Итого | 9 |

Таблица 13 – Профессиональная переподготовка в 2017-2018 учебном году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Ф. И. О. преподавателя | Место прохождения, месяц, программа, количество часов | Кол-во человек |
| 1 | Закружная А.С.  Поминов П.В. | КГБПОУ СИЭК г.Спасск-Дальний,  с 15.03.2017 г. по 30.05.2017 г.,  Педагогические основы деятельности мастера производственного обучения по подготовке водителей автотранспортных средств, 260 ч. | 2 |
| 2 | Скок Л.С. | ООО Учебный центр «Профессионал» г.Москва  с 07.06.2017 г. по 18.10.2017 г.,  Организация деятельности педагога-психолога в образовательной организации, 300 ч. | 1 |
| 3 | Дьяконова И.В.  Шевченко О.Н. | ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами»  г.Волгоград,  с 25.09.2017 г. по 27.11.2017 г.,  Педагогика и методика профессионального образования, 296 ч. | 2 |
| 4 | Руденко О.А. | АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г.Москва,  с 15.11.2017 г. по 08.03.2018 г.,  Педагогическое образование: Химия в общеобразовательных организациях и организациях профессионального образования, 288 ч. | 1 |
|  |  | Итого | 6 |

Таблица 14 – Сведения об аттестации в 2017-2018 учебном году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ф. И. О. преподавателя | Присвоенная категория |
| 1 | Гулая Р.В. | Высшая квалификационная категория по должности «преподаватель» |
| 2 | Суханова О.Ю. | Высшая квалификационная категория по должности «преподаватель»  Первая квалификационная категория по должности «руководитель физического воспитания» |
| 3 | Шевченко О.Н. | Первая квалификационная категория по должности «преподаватель» |
| 4 | Руденко О.А. | Первая квалификационная категория по должности «преподаватель» |
| 5 | Скибицкая О.А. | Высшая квалификационная категория по должности «преподаватель» |
| 6 | Конах Т.В. | Первая квалификационная категория по должности «преподаватель» |
| 7 | Малеваный Д.Ю. | Первая квалификационная категория по должности «преподаватель» |

**2.6 Использование информационных технологий в образовательном процессе**

Современные информационные образовательные технологии, используемые в обучении, способствуют достижению следующих целей:

- повышение качества образования,

- увеличение степени доступности образования,

- подготовка конкурентоспособных кадров, способных осуществить решение поставленной задачи с использованием перспективных информационных технологий.

Основными развивающимися направлениями использования ИКТ в учебном процессе колледжа следует считать:

- мультимедийное сопровождение занятий;

- компьютерный контроль различного уровня;

- поиск информации с использованием ресурсов сети Интернет.

Владеют компьютером 100% педагогических работников.

Программно-информационное обеспечение колледжа включает программы общего пользования и специализированные программы. Количество компьютерных программ, используемых в образовательном процессе- 60, в том числе контролирующих- 4, обучающих - 10. В учебном процессе используются электронные презентации, компьютерное тестирование, обучающие программы, элементы электронных учебников и т.п., также задействована работа с аудио-, видео-, графическими форматами информации. Всё это позволяет актуализировать опорные знания студентов, познакомить их с новым материалом. Это значительно экономит время на занятиях и позволяет в большей степени уделить время ключевым позициям в учебном материале и формированию практических навыков будущих специалистов.

**2.7 Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся**

Для реализации психологического сопровождения обучающихся, направленного на сохранение здоровья и повышение адаптивных возможностей, в 2017-2018 учебном году осуществлялась работа по следующим направлениям деятельности: профилактическое и просветительское направление, психологическое консультирование, психологическая диагностика, коррекционная и развивающая работа.

За психологической помощью обращались  студенты с проблемами в эмоциональной (тревожное состояние, неуверенность), межличностной (деловые контакты, отношения с друзьями, конфликтные отношения в семье) и личностной (низкая самооценка, проблема самоопределения, проблема выбора, социальная желательность, страх негативной оценки, проблемы в учебе) сферах жизни.

**2.8 Организация проживания, питания, медицинского обслуживания**

Колледж располагает благоустроенным общежитием. Обеспеченность студентов общежитием составляет 100%. Жилищно-бытовые условия проживающих в общежитии удовлетворительные, имеются спальные и бытовые помещения, соответствующие санитарно - гигиеническим и противопожарным требованиям. Жилые комнаты оборудованы необходимой мебелью (кровати, столы, стулья, шкафы). В комнате отдыха имеются телевизоры, технический стол, компьютеры. В общежитии проводится ежегодный текущий ремонт, проведен ремонт электропроводки, санитарно – технических коммуникаций, имеются средства противопожарной защиты

В соответствии СанПиН 2.4.5.2409-08 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 23 июля 2008 г. № 45, организация общественного питания студентов и сотрудников КГБПОУ СИЭК осуществляется посредством буфета-раздаточной готовых блюд, кулинарных, мучных кондитерских и булочных изделий и горячих напитков.

Питание обеспечивает организация общественного питания (индивидуальный предприниматель), которая осуществляет деятельность по производству кулинарной продукции, мучных кондитерских и булочных изделий и их реализацию и с которой заключен договор на безвозмездное оказание услуг по организации питания студентов и сотрудников.

Буфет–раздаточная, площадью 44,1 м2, находится на первом этаже в здании административно-учебного корпуса, оборудованного централизованной системой водоснабжения, водоотведения, электроснабжения и отопления. В помещении предусмотрено наличие оборудования, позволяющего осуществлять реализацию блюд, кулинарных изделий, а также приготовление горячих напитков:

- мебель (столы, стулья) с покрытием, позволяющим проводить их обработку с применением моющих и дезинфицирующих средств;

- электрический чайник, поттер, микроволновая печь;

- одноразовые столовые приборы и посуда, отвечающие требованиям безопасности для материалов, контактирующих с пищевыми продуктами, и допущенными для использования под горячие и (или) холодные блюда и напитки.

Колледж располагает медицинским кабинетом, площадью 62,3 м2, оснащенным медицинской мебелью, оборудованием и материалами в состоянии, пригодном для его использования по назначению (Санитарно-эпидемиологическое заключение территориального отдела управления Росприроднадзора по Приморскому краю от 11.12.2014г.).

Ежегодно проводится медицинский профилактический осмотр студентов специалистами Спасской городской поликлиники.

**2.9 Условия для занятий физкультурой и спортом**

Для занятия спортом и проведения оздоровительных мероприятий располагает спортивным залом, площадью 164,2 м2 , раздевалками, площадью 14,2 м2.

Оснащение спортивного зала: маты гимнастические, скакалки, гимнастические палки, гантели, гири, штанги, мячи волейбольные, мини-футбольные, баскетбольные; гимнастические скамейки, баскетбольные щиты, столы для настольного тенниса, ракетки, канат, стенка шведская, велотренажер, мешок боксёрский, гимнастические коврики, секундомеры, флажки, гранаты тренировочные, рулетки, волейбольная сетка.

Занятия легкой атлетикой и плаванием проводятся в плавательном бассейне и на стадионе МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа «Атлант» в соответствии с заключенным договором.

**2.10 Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья**

Приказом директора колледжа назначены ответственные за реализацию хозяйственных мероприятий, направленных на повышение доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на территории колледжа.

Созданная комиссия провела обследование зданий, помещений, в которых смогут предоставляться услуги для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на соответствия требованиям законодательства.

Определены сроки проведения работ по поэтапному приведению объектов, порядок предоставления услуг в соответствии с требованиями по обеспечению доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Составлен акт обследования зданий и помещений, в которых могут быть предоставлены услуги для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья от 27 июля 2015 года.

Разработаны адаптированные образовательные программы и учебные планы:

- подготовки специалистов среднего звена по специальности СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет;

- профессионального обучения - программы подготовки по должности служащего 26341 Секретарь руководителя, 23369 Кассир.

Разрабатываются рабочие программы дисциплин адаптационного учебного цикла.

Из специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования в наличии: мультимедийные средства, интерактивные доски и оргтехника, персональные компьютеры, сканирующие устройства, звукоусиливающая аппаратура.

Возможно использование программы бесплатного экранного доступа NVDA. Имеются видеоуроки со звуковым сопровождением, электронные учебно-методические комплексы, презентации, электронные учебники, программное обеспечение.

Преподаватели, руководители структурных подразделений принимают участие в семинарах по вопросам обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Поэтапно создается безбарьерная среда для беспрепятственного доступа всех обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: смонтирован пандус, установлена кнопка вызова; пути движения к месту оказания услуг удобны и доступны для категорий инвалидов (с нарушением опорно-двигательного аппарата, с дефектами слуха и зрения).

Зона оказания услуг (1 этаж) доступна для всех категорий инвалидов. Санитарно-бытовые помещения: санузел, расположенный на 1 этаже доступен для маломобильных групп граждан с нарушением слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата. Санузел на 2 этаже может быть использован при наличии сопровождающего. Существующая территория колледжа имеет условия беспрепятственных, удобных передвижений инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по участку, что соответствует СНиП 35-01-2001 п.3.1. Составлен паспорт доступности зданий колледжа.

Сайт колледжа siek25.ru адаптирован для слабовидящих.

Правилами приема в КГБПОУ СИЭК предусмотрены условия приема абитуриентов с ограниченными возможностями здоровья. Директором колледжа 10.07.2014г. утверждено Положение, регламентирующее работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья.

**2.11 Характеристика и стоимость профессионального обучения и дополнительных платных образовательных услуг**

Таблица 15 – Перечень программ профессиональной подготовки идополнительного профессионального образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы | Срок обучения (месяцев) | Кол-во часов | | | Стоимость обучения (одного человека) |
| Всего | из них: | |
| теор. | практ |
| Программы профессиональной подготовки  (без предъявления требований к уровню образования) | | | | | | |
| 1 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3  5 | 480  840 | 80  160 | 400  680 | 20449  41604 |
| 2 | Секретарь руководителя (офис-менеджер) | 1,5 | 240 | 40 | 200 | 13483 |
| 3 | Оператор ЭВ и ВМ | 3 | 480 | 80 | 400 | 20449 |
| 4 | Делопроизводитель | 1,5 | 240 | 80 | 160 | 13483 |
| 5 | Кладовщик | 2 | 320 | 112 | 208 | 16000 |
| 6 | Слесарь по ремонту автомобилей | 5 | 840 | 202 | 638 | 20449 |
| 7 | Слесарь-ремонтник | 3 | 480 | 80 | 400 | 20449 |
| 8 | Кассир | 1,5 | 240 | 80 | 160 | 13483 |
| 9 | Агент торговый | 1,5 | 240 | 80 | 160 | 13483 |
| 10 | Инспектор по кадрам | 1,5 | 240 | 118 | 122 | 13483 |
| Программы дополнительного профессионального образования  (лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование) | | | | | | |
| 1 | Пользователь ПК | 1 | 160 | 60 | 100 | 8000 |
| 2 | 1С: Бухгалтерия | 1 | 160 | 20 | 140 | 8000 |
| 3 | 1С: Управление торговлей | 1 | 160 | 20 | 140 | 8000 |
| 4 | 1С: Зарплата и управление персоналом | 1 | 160 | 20 | 140 | 8500 |
| 5 | Руководитель малого и среднего бизнеса | 1 | 160 | 60 | 100 | 8300 |
| 6 | Делопроизводитель со знанием ПК | 1 | 160 | 20 | 140 | 8500 |
| 7 | ПК + 1С: Бухгалтерия | 1,5 | 240 | 40 | 200 | 14000 |
| 8 | ПК + 1С: Предприятие: Управление торговлей | 1,5 | 240 | 40 | 200 | 14000 |
| 9 | Сметное дело | 1 | 160 | 60 | 100 | 8500 |
| 10 | Администратор | 1 | 160 | 80 | 80 | 8000 |
| 11 | Управление государственными и муниципальными закупками | 1 | 108 | 40 | 68 | 7800 |

Таблица 16 - Перечень реализованных в 2017-2018 уч. году программ профессиональной переподготовки, ДПО и профессионального обучения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование платной образовательной услуги | Кол-во человек | Срок обучения,  ч /мес. |
| 1 | Бухгалтер | 5 | 320/ 2 |
| 2 | Управление государственным и муниципальным имуществом | 2 | 260/ 2 |
| 3 | Кадровое делопроизводство | 14 | 72/1 |
| 4 | Кладовщик | 39 | 320/2 |
| 5 | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 1 | 320/2 |
| 6 | Секретарь руководителя | 12 | 240/ 1,5 |
| 7 | Делопроизводитель | 10 | 320/2 |
| 8 | Слесарь-ремонтник | 11 | 212/2 мес |

**3 ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

**3.1 Основные направления и результаты воспитательной работы**

Целью воспитательной работы согласно концепции образовательного учреждения на 2014-2019 является формирование системы правил и ценностей, разделяемых и поддерживаемых сотрудниками и студентами колледжа.

Задачи воспитательной работы:

- сохранение и развитие традиций колледжа через систему внеучебных мероприятий;

- совершенствование концепции узнаваемости колледжа (символика, атрибутика);

- формирование положительного имиджа колледжа в региональном социуме и расширение связей с общественностью.

В течение 2017-2018 учебного года внеурочная деятельность осуществлялась по 4 направлениям: профессиональное воспитание, гражданско–патриотическое воспитание, нравственно–эстетическое воспитание, воспитание физически здоровой личности.

**Профессиональное воспитание**

*Цель - подготовка конкурентоспособного специалиста, обладающего развитой профессиональной компетентностью.*

Задачи:

формирование у студента осознанного отношения к получению знаний, как к основополагающему условию будущей профессиональной деятельности, карьерного роста, качества жизни;

формирование умений и практических навыков эффективного использования приобретенных знаний в решении задач в профессиональной деятельности;

формирование социальной активности в рамках образовательного процесса как условие формирования будущей трудовой активности.

более широкое использование передовых педагогических технологий, обеспечивающих возможность получения студентом комплекса знаний.

На уровне колледжа традиционным стало проведение декад, в текущем учебном году проведены:

с 13.11.2017г. по 24.11.2017г. - декада ЦК гуманитарных и социально-экономических дисциплин;

с 05.12.2017г. по 15.12.2017г. декада ЦК электротехнических и информационных дисциплин;

с 12.02.2018г. по 22.02.2018г. декада ЦК экономических и юридических дисциплин;

с 20.03.2018г. по 29.03.2018г. декада ЦК механических дисциплин.

Внеурочные мероприятия в рамках декад разнообразны как по форме, так и по содержанию:

1. Олимпиады по дисциплинам «История», «География», «Литература», «Математика», «ОБЖ», «Английский язык», «Обществознание», «Инженерная графика», «Применение программ офисного назначения»;
2. Конкурсы «Кто хочет стать бухгалтером?», «Занимательные загадки истории»;
3. Викторины «Деньги-денежки», «Семейные традиции и обычаи», «Магистры литературы», «Мир права», «Автоматизированное проектирование»;
4. Конкурс профессионального мастерства по дисциплине «Правила и безопасность дорожного движения», «Лучший слесарь», «Лучший электромонтер», «Главный метролог», «Лучший бухгалтер».

Второй год подряд учебное заведение принимает участие в открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia). В период с 12.11.17г. по 17.12.17г. принимал участие в чемпионате по компетенции «Электромонтаж» Дудлин Григорий, студент 4 курса специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

**Гражданско–патриотическое воспитание**

*Цель - формирование и развитее у студентов таких качеств как политическая культура, социальная активность, коллективизм, уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, к окружающей природе, к старшим, любовь к семье.*

Задачи:

формирование знаний по проблемам интернационализма и патриотизма, понимание роли национального вопроса в современных условиях;

воспитание чувства осознания себя жителем Приморского края, гражданином России, проявление духовно здоровой любви к своей отчизне, ее истории, понимания подлинных обязанностей перед обществом и государством.

поддержание в студенческой среде взаимоуважения к разным народам и национальностям, критического отношения к проявлениям шовинизма и национального эгоизма.

На формирование гражданской позиции оказывают влияние активное участие студентов в таких внеурочных мероприятиях как:

* Участие в митингах и встречи с участниками боевых действий в локальных войнах (февраль 2018г.)
* праздничные шествия и митинги, посвященные Дню Победы - 9 мая 2018г.

Гражданско–патриотическое воспитание осуществляется также при проведении таких мероприятий в колледже как:

* уроки мужества;
* классные часы: «День героев Отечества» - декабрь 2017г.; «День памяти воинов-интернационалистов» - 2018г.

Активное участие студенты принимают в проведении в колледже патриотических фестивалей.

В целях правового воспитания в январе 2018г. студенты группы Ю21 приняли участие в общероссийской акции Министерства внутренних дел Российской Федерации «Студенческий десант», на которой они не только получили теоретические сведения о работе подразделений отдела полиции, но и получили возможность пройти своеобразную «стажировку» с нарядами дорожно-патрульной службы и вневедомственной охраны.

Терроризм - угроза безопасности всего мира, всех стран и всех граждан, их населяющих, это потери экономические и политические, это огромное психологическое давление, оказываемое на людей. Размах бандитизма в современности настолько широк, что для него не существует никаких государственных границ. Одним из ключевых направлений борьбы с террористическими в общественной среде выступает их профилактика.

Особенно важно проведение такой профилактической работы в среде молодежи. Социальная и материальная незащищенность молодежи, частый максимализм в оценках и суждениях, психологическая незрелость, значительная зависимость от чужого мнения – вот только некоторые из причин, позволяющих говорить о возможности легкого распространения радикальных идей среди российской молодежи. Между тем, данные идеи в молодежной среде получают значительное распространение. Безусловно, проводить профилактику терроризма среди молодежи намного выгоднее, чем ликвидировать последствия подобных явлений. Именно с этой целью и проводилась 28 февраля 2018 года краевая студенческая научно-практическая конференция «Скажи терроризму - нет!» на базе КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж». Ребятам было предложено обратить внимание на опасность проявления терроризма и экстремизма в нашей стране и в мире.

2017 год был объявлен годом экологии в нашей стране. В течение этого года преподаватели и студенты нашего колледжа принимали активное участие в субботниках. Но с окончанием года экологии волонтеры не прекратили следить за территорией как колледжа, так и города – в апреле-мае прошла очередная череда субботников. Так было убрано более 5 территорий города (скверы, спортивные площадки, улицы) и вся прилегающая территория колледжа. 25 мая 2018г. в рамках проведения Всероссийской акции по очистке берегов малых рек и водоемов «Вода России» студенты колледжа с 800кв.м берега убрали 30 мешков мусора на берегу озера Силикатного, расположенного в г.Спасск-Дальний. Учебное заведение приняло участие во всероссийском конкурсе «Мы за чистый город!», которое проводилось общероссийским экологическим общественным движением «Зеленая Россия», получив сертификат за активное участие в номинации «Конкурс на самое массовое участие».

С 10 по 20 апреля 2018 года на базе колледжа состоялся краевой заочный студенческий конкурс творческих работ «Я – гражданин России». В конкурсе участвовали 16 студентов из 7 образовательных учреждений среднего профессионального образования. Участниками было представлено 13 работ в двух направлениях. Из них 3 видеоролика и 10 презентаций.

Авторы видеороликов и презентаций раскрыли эволюцию института семьи в России, ее функции и значение в современном обществе, глобальные проблемы современности и свои социальные роли в обществе. Представили традиции своего колледжа и формы участия в политической жизни государства, а также историю патриотизма в России и его роль в укреплении патриотического духа страны. Больше всех работ предоставили на конкурс КГБ ПОУ «Кавалеровский многопрофильный колледж» (4 презентации) и КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж» (3 презентации).

2018г. объявлен годом добровольца (волонтера), а уже 30 ноября 2017г. творческим объединением «Позитив» был проведен концерт для престарелых и инвалидов в Спасском доме интернате. Концертная программа была приурочена к двум датам – День матери (26 ноября 2017г.) и Международный день инвалидов (3 декабря). С января 2018г. волонтеры колледжа проводят акцию «Благое дело», оказывая помощь в уборке квартир одиноких пожилых людей.

В мае 2017г. в Открытом Патриотическом фестивале – конкурсе «Мы правнуки Победы», посвященном 73-й годовщине Победы в Великой Отечественной войнеШестопалов А. (Ю31) занял 2 место, Черевко В. (Ю11) -3 место, Кудренко П. (Ю11) стала дипломантом конкурса.

**Нравственно–эстетическое воспитание**

*Цель – приобщение студентов к ценностям культуры и искусства, развития студенческого творчества, создание условий для саморазвития студентов и их реализация в различных видах творческой деятельности.*

Задачи:

формирование нравственности личности как меры усвоения ею общечеловеческих и традиционно национальных гуманистических ценностей;

осознание студентами истины добра, справедливости, свободы совести, чести, и воспитанности благородства, честности, порядочности, справедливости и ответственности;

развитие социального оптимизма, готовности и способности к социально ответственному поведению и деятельности в обществе.

Приобщение студентов к ценностям культуры и искусства, развития студенческого творчества, создание условий для саморазвития студентов и их реализация в различных видах творческой деятельности осуществляется при участии студентов в следующих мероприятиях:

- Празднично-поздравительная программа, посвященная Дню учителя;

- «Посвящение в студенты»;

- «День Российского студенчества».

26 октября 2017г. на городском конкурсе «Лучший студент – 2017» Хан Евгений (студент 4 курса специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта) представил наше учебное заведение и занял 1 место.

17 ноября 2017г. Шестопалов Алексей (студент 3 курса специальности Право и организация социального обеспечения) занял 1 место в краевом творческом конкурсе «Удивительная поэзия природы».

С 2013г. в колледже осуществляют работу творческое объединение (сценическое мастерство – объединение «Позитив»). Обучающиеся творческого объединения «Позитив» принимают активное участие в мероприятиях, как на уровне колледжа, так и на уровне города Спасск-Дальний.

**Воспитание физически здоровой личности**

*Цель - воспитание психически здорового, личностно развитого человека, способного самостоятельно справляться с собственными психологическими затруднениями и жизненными проблемами; пропаганда здорового образа жизни.*

**Задачи:**

всестороннее развитие физических и духовных сил, повышение работоспособности, творческой активности и долголетия будущих специалистов;

воспитание морально-волевых качеств, необходимых в будущей профессиональной деятельности, вовлечение всей студенческой молодежи в массовую спортивную работу;

внедрение физической культуры и спорта в быт студентов, пропаганда санитарно-гигиенических знаний.

Одним из направлений воспитательной деятельности является профилактика социально-опасных явлений. В начале учебного года создается Совет профилактики правонарушений, составляется план совместной работы с ПДН, корректируются списки студентов, состоящих на учете в ПДН, на внутреннем контроле колледжа. На сегодняшний день на учете в КДН не состоит ни один студент колледжа. На начало учебного года на учете в КДН состояло 2 студента колледжа, которые впоследствии были сняты с учета. Студентов, имеющих судимость и тех, которые отбывали реальный срок наказания в колледже не имеется. Со студентами, состоящими на внутриколледжном контроле, проводится индивидуальна работа, а также активное вовлечение таких ребят во внеурочную деятельность.

В течение учебного года со всеми студентами колледжа проводятся профилактические беседы с сотрудниками Министерства внутренних дел РФ, а также с представителями Русской Православной Церкви.

С целью формирования негативного отношения к немедицинскому потреблению наркотиков и информирования молодежи по вопросам профилактики алкоголизма и табакокурения, в учебных группах классными руководителями были проведены классные часы: «Глобальные программы долголетия», «Курение или здоровье – выбирай!», «Вредные привычки и как с ними бороться», «Спорт – залог здоровья. Что такое «ГТО»», «Всемирный день борьбы со СПИДом», « Наркомания», «Правда о наркотиках».

С 16 по 30 апреля 2018г. в колледже проводилось социально-психологическое тестирование обучающихся, направленное на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в онлайн режиме. Полученные результаты тестирования позволят скорректировать и оптимизировать профилактическую работу в колледже.

**3.2 Достижения обучающихся в олимпиадах и конкурсах**

Под руководством преподавателей колледжа студенты принимают активное участие в олимпиадах и конкурсах на региональном, межрегиональном и всероссийском уровне.

Участие студентов КГБПОУ СИЭК в колледжных, городских, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях представлено в Приложении 3.

**3.3 Стипендиальное обеспечение**

Стипендия (520 рублей) назначается студентам приказом директора на основании решения Стипендиальной комиссии по итогам промежуточной аттестации за семестр. Социальная стипендия обучающихся составляет 780 рублей и выплачивается ежемесячно, независимо от успеваемости, студентам, относящимся к категории лиц, указанных в п.5 статьи 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Академическую стипендию получали 93 студента, социальную - 17 студентов.

В колледже ведется систематическая работа с обучающимися сиротами и оставшимися без попечения родителей. 16 студентов колледжа получает компенсационные выплаты и пособия в соответствии с законодательством РФ.

**3.4 Компенсационные выплаты и пособия**

На 2017-2018 учебный год были предусмотрены расходы, исходя из следующих норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в расчете на одного обучающегося):

- норма обеспечения питанием в день— 120 рублей, на время пребывания в семьях родственников 158,40 руб.;

- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей на 1 сентября -2340 рублей.

- норма обеспечения одеждой, обувью мягким инвентарем в первый год обучения -20886,00 рублей в год;

- норма обеспечения одеждой, обувью мягким инвентарем в последующие годы обучения -8000,00 рублей ежегодно;

- норма обеспечения медикаментами- 400 руб. в год;

- норма обеспечения одеждой, обувью, мягким инвентарем и оборудованием при выпуске- 45606 рублей;

- единовременное денежное пособие при выпуске-2000 рублей.

**4 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ**

**4.1 Результаты итоговой государственной аттестации в 2017/2018** **году**

Таблица 19 – Результаты ГИА в 2017/2018 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Код и наименование специальности, форма обучения | Кол-во выпускников | Результаты ГИА | | | | | | Получили дипломы | | | |
| отли-чно | % | хоро-шо | % | удовл. | % | все  го | % | в т.ч. с отли-чием,  абс /% | в т.ч. на «хор.»  и «отл.», абс /% |
| 1 | 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрообо-рудования промышленных и гражданских зданий, заочная | 18 | 3 | 16,7 | 9 | 50 | 6 | 33,3 | 18 | 100 | -/- | 4/22,2 |
| 2 | 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрообо-рудования промышленных и гражданских зданий, очная | 14 | 5 | 35,7 | 5 | 35,7 | 4 | 28,6 | 14 | 100 | 1/7,1 | 4/28,6 |
|  | **Итого по специальности** | **32** | **8** | **25,0** | **14** | **43,7** | **10** | **31,3** | **32** | **100** | **1/3,1** | **8/25,0** |
| 3 | 23.02.03Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, заочная | 24 | 6 | 25,0 | 15 | 62,5 | 3 | 12,5 | 24 | 100 | 3/12,5 | 8/33,3 |
| 4 | 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, очная | 14 | 2 | 14,3 | 2 | 14,3 | 10 | 71,4 | 14 | 100 | -/- | 3/21,4 |
|  | **Итого по специальности** | **38** | **8** | **21,1** | **17** | **44,7** | **13** | **34,2** | **38** | **100** | **3/7,9** | **11/28,9** |
| 5 | 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, заочная | 25 | 13 | 52,0 | 8 | 32,0 | 4 | 16,0 | 25 | 100 | 5/20,0 | 14/56,0 |
| 6 | 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, очная | 24 | 9 | 37,5 | 13 | 54,2 | 2 | 8,3 | 24 | 100 | 3/12,5 | 6/ 25,0 |
|  | **Итого по специальности** | **49** | **22** | **44,9** | **21** | **42,9** | **6** | **12,2** | **49** | **100** | **8/16,3** | **20/40,8** |
|  | **Итого по колледжу** | **119** | **38** | **31,9** | **52** | **43,7** | **29** | **24,4** | **119** | **100** | **12/10,1** | **39/32,8** |

**4.2 Сведения о  трудоустройстве выпускников**

Таблица 20 – Трудоустройство выпускников очного отделения 2018 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код и наименование специальностей среднего профессионального образования | Выпуск 2018 г. | Трудоустроены | | | Продолжили обучение | Призваны в РА | Стоят на учете в ГСЗН | % общей занятости | Не трудоустроены | Декретный отпуск | % не трудоустроенных |
| по договорам | самостоятельно | % трудоустройства |
| 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрообо-рудования промышленных и гражданских зданий | 14 | 1 | 3 | 21,4 | 1 | 9 | - | 100,0 | - | - | - |
| 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | 14 | - | 2 | 14,3 | 1 | 11 | - | 100,0 | - | - | - |
| 40.02.01 Право и организация социального обеспечения | 24 | - | 1 | 4,2 | 17 | 6 | - | 100,0 | - | - | - |
| **Всего** | 52 | 1 | 6 | 13,5 | 19 | 26 | - | 100,0 | - | - | - |

**5 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Бюджетные ассигнования по расходам краевого бюджета:

- субсидии на выполнение государственного задания – 15531807,00 руб;

- субсидии (целевые) на иные цели – 4329217,84 руб.

Доходы от иной приносящей доход деятельности – 14420677,85 руб.

Направления использования:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда -22906071,89 руб;

- прочие выплаты – 54331,06 руб;

- приобретение работ, услуг – 5290778,86 руб;

- социальное обеспечение – 614477,00 руб;

- прочие расходы – 1502481,70 руб;

- приобретение нефинансовых активов – 4644016,75 руб.

Объем собственных доходов КГБПОУ СИЭК в размере 92,8 % от суммы субсидии.

**6 СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Спасский индустриально-экономических колледж выполняет системообразующую роль и обеспечивает доступность образования малообеспеченным слоям населения города Спасска-Дальнего, Спасского и ближайших районов.

КГБПОУ «Спасский индустриально-экономический колледж» является образовательным учреждением технического профиля, осуществляющим подготовку специалистов среднего звена для предприятий строительной индустрии города, транспортных, энергетических предприятий, предприятий ЖКХ. Потребность предприятий и организаций в специалистах подтверждаются наличием заключенных договоров и отзывов.

В колледже создана и реализуется гибкая система социального партнёрства, основанная на взаимовыгодном и равноправном взаимодействии с государственными и муниципальными органами власти, общественными организациями, работодателями. Социальное партнерство реализуется в следующих формах: договоры о сотрудничестве в соответствии с Гражданским кодексом РФ;  договоры с работодателями о подготовке специалистов;  договоры о производственной практике студентов; привлечение специалистов с предприятий к преподаванию в колледже.

Основными социальными партнерами колледжа, с которыми заключены договоры о долгосрочном сотрудничестве, являются предприятия и организации Приморского края: АО «Спасскцемент», Филиал «Спасский» КГУП «Примтеплоэнерго», ООО «Приморье – групп С», ООО «Спасскэлектроконтроль», ОАО Консервный завод «Спасский», ООО «Спасские междугородние перевозки».

Социальные партнеры, заключившие краткосрочные договоры с колледжем:

ООО «Спасскавтосервис»;

ОАО «Примавтодор» филиал «Спасский»;

ОАО «Спасскэлектросеть»;

ООО «Энергосервис»;

КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж»;

ОАО Консервный завод «Спасский»;

КГАУСО «Приморский центр социального обслуживания населения» Спасский филиал;

Межрайонная МФНС России № 3 по Приморскому краю;

Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел РФ «Спасский»;

КГБУЗ «Спасская центральная районная поликлиника»;

Муниципальное казенное учреждение «Обеспечение деятельности образовательных учреждений Спасского муниципального района»;

«Компьютерный салон»;

МБООУ «Средняя образовательная школа № 3»;

Администрация Спасского муниципального района;

МУЗ «Спасская городская поликлиника»;

ОАО «Примавтотехобслуживание»;

ООО «Агротехсервис».

Основными направлениями взаимодействия с социальными партнерами являются:

- предоставление рабочих мест для прохождения студентами производственной практики;

- участие работодателей в разработке программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС:

- распределение вариативной части ППССЗ;

-определение содержания производственных практик;

- разработка контрольно - оценочных средств для определения сформированности профессиональных компетенций;

- руководство производственной практикой от предприятий (организаций);

- работа в комиссиях при проведении экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям;

- руководство и рецензирование дипломных проектов (работ);

- работа в качестве председателей и членов ГЭК в ходе государственной итоговой аттестации;

- подготовка и повышение квалификации работников предприятий и организаций по дополнительным образовательным программам, реализуемым колледжем по заявкам работодателей и КГБУ «ЦЗН города Спасска-Дальнего».

 Таблица 21- Реализуемые образовательные программы, разработанные в сотрудничестве с социальными партнёрами

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Код | Специальность | Социальный партнер |
| 1 | 08.02.09 | Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | Общество с ограниченной ответственностью "Испытательная лаборатория по качеству электроэнергии «Спасскэлектроконтроль» |
| 2 | 09.02.01 | Компьютерные системы и комплексы | Открытое акционерное общество «Спасскцемент» |
| 3 | 23.02.03 | Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта | Общество с ограниченной ответственностью «Армада – Транс» |
| 4 | 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) | Общество с ограниченной ответственностью «Ваш учет» |
| 5 | 40.02.01 | Право и организация социального обеспечения | Краевое государственное автономное учреждение социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения» Спасский филиал |

**7 ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Основными ценностными ориентирами в деятельности колледжа в соответствии с реализуемой программой развития на 2017-2019 г.г. являются:

- гуманизация образовательного пространства колледжа посредством восприятия личности преподавателя и студента как свободной, активной индивидуальности;

- ориентация на создание здоровьеформирующего пространства колледжа, обретение понимания «здоровья» в его физическом, психологическом и социокультурном единстве;

- ориентация на личностно-профессиональное становление всех субъектов образовательного процесса в системе непрерывного образования региона, развитие готовности к самопознанию и самообразованию, к исследовательской и рефлексивной деятельности;

- выстраивание широкого социокультурного пространства для раскрытия и развития способностей участников образовательного процесса при взаимодействии колледжа с различными организациями края.

Достижение цели развития колледжа будет обеспечиваться путем скоординированного решения ключевых задач и выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий в рамках приоритетных направлений программы развития. К приоритетным направлениям отнесены:

- модернизация образовательной деятельности;

- развитие кадрового потенциала колледжа;

- модернизация системы управления колледжем;

-модернизация материально-технического обеспечения и социально-культурной инфраструктуры.

**Модернизация образовательной деятельности** будет осуществляться через комплекс мер, обеспечивающих:

*Обновление содержания и совершенствование системы подготовки специалистов посредством:*

* освоения и применения комплекса активных и интерактивных методов обучения с целью соответствия качества подготовки специалистов требованиям потребителей
* обновления содержания подготовки специалистов и организации образовательного процесса в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов
* организации образовательного процесса по новым образовательным программам по специальностям из перечня ТОП-50
* совершенствования подготовки специалистов в соответствии с требованиями WSR

*Расширение спектра предоставляемых образовательных услуг через:*

* лицензирование новых наиболее востребованных и перспективных специальностей из перечня ТОП-50
* организацию обучения с использованием дистанционных технологий
* мониторинг рынка образовательных услуг
* расширение и освоение новых образовательных программ в соответствии с запросами потребителей
* совершенствование профориентационной работы, освоение новых форм работы со школами города и района
* участие в продвижении системы «пожизненного» образования (обучение в течение всей жизни - life-long learning)

*Развитие социального партнерства путем:*

* совершенствования, поиска новых форм сетевого взаимодействия с профильными предприятиями
* сетевого взаимодействия с центрами занятости
* активизации сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями

*Организацию эффективного информационно-методического обеспечения образовательного процесса через:*

* разработку методического обеспечения образовательного процесса по новым образовательным программам
* обновление учебно-методического обеспечения образовательного процесса, отвечающего требованиям ФГОС, профессиональных образовательных стандартов
* совершенствование научно-исследовательской деятельности педагогов и обучающихся
* организацию инновационной деятельности колледжа;

*Информатизацию образовательного процесса колледжа, включающую:*

* создание единого образовательного информационного пространства колледжа
* повышение компетентности педагогов и обучающихся в области информационно-компьютерных технологий
* внедрение информационно-компьютерных технологий в образовательный процесс, эффективное использование электронных образовательных ресурсов

*Формирование единого воспитательного пространства через:*

* создание оптимальной воспитательной среды, способствующей формированию здорового мировоззрения, высоконравственных убеждений, эффективной самореализации творческой активности в период обучения
* формирование профессиональной направленности воспитательной работы, создание условий для творческого самовыражения, профессионального становления студентов
* психолого-педагогическое и социальное сопровождение обучающихся колледжа
* пропаганду и реализацию направлений по формированию здорового образа жизни
* создание условий для участия студентов в формировании содержания образования,
* совершенствование системы студенческого самоуправления
* разработку системы мониторинга и оценки качества и результативности воспитательной работы.